CITTA' DI TAURISANO

PROVINCIA DI LECCE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

AFFARI GENERALI

Nr.146 - Registro Generale
del 25-03-2019

Nr.35 - Registro di Settore
del 22-03-2019

Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI MOBILITA' PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CAT. C - ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA DA DESTINARE AL SETTORE URBANISTICA. APPROVAZIONE BANDO

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Settore
Dott. Pierremigio Preite
Firmato da:PREITE PIERREMIGIO
Data: 25/03/2019 11:40:53

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 3 del 01/06/2017 lo scrivente è stato nominato Responsabile del Settore AA.GG. ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;
- non vi sono cause di incompatibilità, o di conflitto di interessi, previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- non vi sono cause di incompatibilità o di conflitto di interessi nei confronti del destinatario dell'atto;
- l'atto è emanato nel rispetto della vigente normativa di settore;
- verranno assolti gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute nel rispetto della normativa vigente.

VISTA la Deliberazione di G.C. n. G.C. n. 40 del 12/03/2019 recante la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 nonché il Piano delle assunzioni per l'anno 2019.

PRESO ATTO che il Piano delle assunzioni per l'anno 2019 sopra richiamato prevede, tra l'altro, la seguente copertura:

ANNO 2019	
Assunzioni a tempo indeterminato	
Settore Urbanistica	Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 figura di Cat. C Istruttore tecnico mediante l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 tra enti sottoposti al patto, e pertanto caratterizzata da neutralità finanziaria dal punto di vista del budget assunzionale. La spesa annuale teorica della presente assunzione è pari a € 22.039,41 (per 13°menisilità).
……..	……

VISTO il comma 1 dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.L. 24/06/2014 n. 90, che così dispone: "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere".

RICHIAMATO il principio della neutralità finanziaria delle procedure di mobilità introdotto con l'articolo 1 comma 47 L. n. 311/2004, il quale prevede che, in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a limitazioni. Il principio è stato altresì oggetto di elaborazione da parte della magistratura contabile, la quale ha chiarito quanto segue:

- la mobilità, anche intercompartimentale, è ammessa in via di principio, ai sensi dell'art. 1, comma 47, L. n. 311/2004, tra amministrazioni sottoposte a discipline limitative anche differenziate, in quanto modalità di trasferimento di personale che non dovrebbe generare alcuna variazione nella spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema di finanza pubblica locale;

- perché possano essere ritenute neutrali (e, quindi, non assimilabili ad assunzioni/dimissioni), le operazioni di mobilità in uscita e in entrata, devono intervenire tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno (ora cd. pareggio di bilancio) e rispettare gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche.

RICHIAMATA la Circolare della Funzione Pubblica UPPA 11/04/2005, in base alla quale la comunicazione ex art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 "non è necessaria ove l'Amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da una amministrazione all'altra". Tale lettura è stata altresì sposata dalla magistratura contabile, che ha confermato come il ricorso alla procedura di mobilità volontaria ex art. 30 debba essere considerato prevalente rispetto alle procedure di cui agli artt. 34 e 34bis (si veda Del. n. 16272013/PAR Corte dei Conti Sez. Veneto).

VISTO il Regolamento sulle procedure di mobilità esterna approvato con la Deliberazione G.C. n. 65 del 21/04/2017.

RITENUTO pertanto possibile avviare la procedura di mobilità ex art. 30 c. 1 D.Lgs. 165/2001 in argomento, mediante approvazione dell'allegato Bando di mobilità volontaria, esclusivamente fra enti soggetti ai vincoli assunzionali ed in regola con il pareggio di bilancio (al fine di garantire la neutralità finanziaria dell'operazione di mobilità) per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) posto di Categoria C con Profilo di Istruttore tecnico da destinare al Settore Urbanistica (All. A), unitamente al relativo schema di domanda di partecipazione (All. sub 1).

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

AVVIARE la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 c. 1 D. Lgs. n. 165/2001, esclusivamente fra enti soggetti ai vincoli assunzionali ed in regola con il pareggio di bilancio (al fine di garantire la neutralità finanziaria dell'operazione di mobilità) per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) posto di Categoria C con Profilo di Istruttore tecnico da destinare al Settore Urbanistica.

APPROVARE il relativo Bando di mobilità nei contenuti di cui all'allegato A, con annesso fac-simile di domanda di partecipazione (All. sub 1), quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

DARE ATTO che, per garantire la neutralità finanziaria della presente procedura di mobilità, non si terrà conto delle domande pervenute da dipendenti appartenenti a enti non soggetti ai vincoli assunzionali.

PUBBLICARE il bando di cui trattasi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Taurisano per 30 giorni consecutivi, sul sito istituzionale del Comune nella apposita sezione: "Bandi di concorso", nonché a mezzo avviso sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami.

DARE ATTO CHE:

- il costo annuale **presumibile** derivante dalla presente procedura è quantificabile come segue:
  - stipendio tabellare comprensivo 13^ mens. = € 22.039,41
  - oneri previdenziali = € 5.880,11

    - irap = € 1.873,35
    - premio inail = € 158,04
    - TOTALE = € 29.950,92
- il costo per l'anno 2019 **presumibile**, ipotizzando come decorrenza: 01/05/2019, è quantificabile come segue:
    - stipendio tabellare comprensivo 13^ mens. = € 14.692,94
    - oneri previdenziali = € 3.920,07
    - irap = € 1.248,9
    - premio inail = € 105,36
    - TOTALE = € 19.967,27
- La suddetta spesa è stata prevista sugli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2019/2021 in corso di approvazione.

TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 D. Lgs.267/2000).