ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:
PICCOLI SCRIGNI, GRANDI TESORI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

E- Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
1. Animazione culturale verso i minori
6. Lotta all'evasione e all'abbandono scolastici e all'analfabetismo di ritorno
7. Attività di tutoraggio scolastico

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

In pratica gli obiettivi generali che il progetto intende perseguire sono:
- ridurre il fenomeno dell'abbandono scolastico,
- aumentare il livello d'istruzione tra i giovani attraverso il miglioramento dell'approccio metodologico allo studio,
- favorire la diffusione della cultura nei giovani attraverso attività artistiche, ludiche e sociali.
- contribuire agli osservatori previsti da programma "Osservatorio BES", "Osservatorio nativi e adottivi digitali" e "Osservatorio sulla dispersione scolastica"

- Meta-obiettivo: formare ed educare i volontari in servizio anche in ottica di "costruzione del gruppo"

Nel dettaglio, gli obiettivi specifici che il progetto intende raggiungere sono:
a) Ridurre la percentuale delle ripetenze presenti ad oggi nelle scuole primarie e negli istituti secondari;
b) Recuperare le carenze cognitive e gli svantaggi sull'apprendimento delle abilità di base, linguistiche, espressive, logiche e di metodo soprattutto di studio;
c) Mitigare gli insuccessi scolastici e i fallimenti attraverso azioni di sostegno e accompagnamento socio-psicologico e di recupero delle abilità di base.
Un ulteriore obiettivo, che riguarda nello specifico il coinvolgimento di operatori volontari con bassa scolarizzazione, è duplice: da un lato coinvolgerli in attività che possano farli sentire cittadini attivi, interessarli alla vita sociale e infondere loro fiducia nelle proprie capacità, dall'altro fornirgli la concreta possibilità di acquisire competenze utili che possano farli entrare nel mercato del lavoro. Ogni operatore volontario ha una potenzialità, anche quello con minori opportunità, quindi non sarà difficile trovare per ognuno una mansione/attività che esprima al meglio le sue potenzialità. Vedere impegnati in un progetto contro la dispersione degli operatori volontari che hanno vissuto l'esperienza dell'abbandono della scuola (magari pentendosene) potrebbe da un lato permettere ai minori di "affidarsi di più a loro, poiché li sentirebbero più vicini, dall'altro potrebbe fa sentire gli stesi operatori volontari stimolati a riprendere gli studi.

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Il progetto vedrà l'impiego di 27 operatori volontari, con 3 posti riservati a giovani con bassa scolarizzazione che svolgeranno attività di seguito dettagliate.
- Comune di Polignano a mare n. 4
- Comune di Corato. n. 3

- comune di Capurso : n. 4 (di cui uno con bassa scolarità)
- Comune di Palagianello: n.2
- Comune di Palagiano: n. 2
- Comune di Bitetto : n. 2
- Comune di Taurisano: n. 4 (di cui uno con bassa scolarità)
- Comune di Castrì di Lecce: n. 2
- Comune di Cellamare: n. 4 (di cui uno con bassa scolarità)

Per quanto riguarda invece le attività dirette del progetto, i compiti degli operatori volontari saranno i seguenti:
Azione 1: "Io recupero"
Relativamente alla prima attività del progetto volta al recupero scolastico gli operatori volontari del servizio civile provvederanno a:
_ prendere un primo contatto telefonico con le famiglie dei giovani segnalati dalle scuole;
_ partecipare alla formazione di gruppi che faranno parte delle aule;
_ supportare i docenti nella preparazione del materiale didattico;
_ partecipare alla calendarizzazione delle lezioni;
_ accogliere i ragazzi che parteciperanno al recupero;
_ affiancare i giovani nelle attività apprendimento.

Azioni 2-3-4: Laboratori didattici e creativi: "scrivo, conto, digito, parlo", "Laboratorio creativo" e "Luna Park!"
Ciascuno degli operatori volontari, impegnanti in un laboratorio provvederà a:
_ realizzare un calendario settimanale delle attività con orari e giorni delle lezioni, acquisendo le adesioni;
_ organizzare gli spazi all'interno dei locali dove sarà svolta l'attività laboratoriale (adattamento degli ambienti o la creazione di spazi destinati ai laboratori);
_ predisporre il materiale per l'attività;
_ sistemare il materiale e gli spazi utilizzati dopo le attività;
_ acquisire le adesioni e accogliere i giovani che parteciperanno alle attività di gruppo;
_ partecipare alle attività in qualità di tutor;
_ affiancare i giovani nelle attività dei laboratori, rivestendo un ruolo di guida all'apprendimento.
- organizzare gli spazi e i calendari, acquisire le adesioni e predisporre il materiale per i giochi per le attività di Luna park

Tutti gli operatori volontari svolgeranno oltre ai propri compiti specifici anche attività collettive ossia:
_ realizzare il materiale promozionale dei laboratori: brochure, locandine, volantini, comunicati stampa.
Infine, gli operatori volontari della sede di Polignano a mare, sempre con il supporto di Animal Law, manterranno i rapporti con gli altri operatori volontari che svolgono servizio nel programma nelle altre sedi, al fine di redigere insieme la news trimestrale on line (NEWS) di "RECUPERO, POTENZIAMENTO, EDUCAZIONE", che verrà diffusa a tutti gli operatori volontari aderenti ai tre progetti del programma.
Gli operatori volontari con bassa scolarizzazione parteciperanno a tutte le attività, fornendo il loro contributo. Non si prevede di riservare loro delle attività particolari, affinchè si possa creare tra loro un proficuo clima di solidarietà e collaborazione e non vengano in alcun modo "ghettizzati.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Sede	Indirizzo	Comune	N° Volontari
COMUNE TAURISANO -SERVIZI SOCIO-CULTURALI	VIA LOPEZ	TAURISANO	4 (GMO: 1)
BIBLIOTECA COMUNALE	PIAZZA UMBERTO PRIMO	BITETTO	2
PALAZZO GIOVANNI VENISTI	VIA TORRICELLA	CAPURSO	4 (GMO: 1)
COMUNE DI PALAGIANO - SERVIZI SOCIO-CULTURALI	CORSO VITTORIO EMANUELE	PALAGIANO	2
UFFICIO SERVIZI SOCIALI	VIA ROMA	CASTRI DI LECCE	2
Ufficio pubblica istruzione-cultura-turismo	Viale delle Rimembranze	POLIGNANO A MARE	4
UFFICIO CULTURA	VIA MASSIMO D'AZEGLIO	PALAGIANELLO	2
UFFICIO SERV SOC	PIAZZA RISORGIMENTO	CELLAMARE	4 (GMO: 1)
Comune di Corato- Settore Servizi Sociali	VIA GRAVINA	CORATO	3

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 27 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli operatori volontari dovranno essere impiegati per 25 ore settimanali, 5 giorni alla settimana, in orario antimeridiano e/o pomeridiano. Visti la natura e gli obiettivi del progetto, si richiede agli operatori volontari flessibilità oraria (escludendo la fascia oraria dalle ore 23.00 alle 6.00) e disponibilità a svolgere il servizio, in casi eccezionali, anche nei giorni festivi. Qualora in casi eccezionali, l'operatore volontario, in un periodo limitato di tempo, dovesse svolgere servizio per un numero di ore maggiori rispetto a quanto previsto dal progetto, l'ente assicura il recupero compensativo di tali ore entro il mese successivo, senza però concedere riposi compensativi che coprano l'intera giornata di servizio.

Gli operatori volontari non svolgeranno le attività in occasione della chiusura degli uffici comunali, in particolare in caso della festività del Santo patrono del Comune nel quale svolgono il servizio.

Gli operatori volontari dovranno adempiere alla formazione generale e specifica, garantendo la presenza per l'intero monte ore. Durante le giornate di formazione, gli stessi non potranno usufruire di permessi, fatti salvi i soli casi di concorsi pubblici, grave lutto familiare e malattia, che dovranno essere opportunamente documentati al fine di essere posti agli atti nel registro formazione. Qualora si verificassero assenze rientranti nelle predette fattispecie, queste dovranno essere obbligatoriamente recuperate. Gli operatori volontari dovranno altresì partecipare alle iniziative sul SC organizzate o promosse dal Dipartimento anche per il tramite della Regione Puglia.

- giorni di servizio settimanali: 5
- n. ore: 25

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE

Descrizione esperienza	***Coefficiente***	***Max per. valut.***	***Max punteggio attribuibile per la voce***
Convegni/seminari			
Convegno/seminario inerente temi pertinenti al progetto	0,06 pt per ogni seminario	10	0,6 pt
Esperienze di volontariato			
Attività di volontariato continuativa pertinente al progetto condotta nello **stesso** ente	0,80 pt, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	12 mesi	9,6 pt
Attività di volontariato continuativa pertinente al progetto condotta presso **altri** enti	0,40 pt, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	12 mesi	4,8 pt

Attività di volontariato **non** pertinente al progetto condotta nello **stesso** ente	0,40 pt, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	12 mesi	4,8 pt
Attività di volontariato **non** pertinente al progetto condotta presso **altri** enti	0,25 pt, per ogni mese o frazione supenore a 15gg	12 mesi	3 pt
Esperienze lavorative			
Attività lavorativa continuativa pertinente	0,4 pt per ogni mese o frazione superiore a 15gg	12 mesi	4,8 pt
Attività lavorativa non strettamente pertinente, ma comunque utile al progetto	0,2 pt, per ogni mese o frazione supenore a 15gg	12 mesi	2,4 pt
Totale punteggio massimo attribuibile alle esperienze **30 pt**			

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Descrizione titolo	***Coefficiente***	***Max valutabile***	***Max punteggio attribuibile per la voce***
Master di 2° livello attinente	2	2	4 pt

Master di 1° livello attinente	1,5	2	3 pt
Corso di formazione attinente	0,20 per ogni 100 ore	1000 ore	2 pt
Patenti ECDL e/o linguistiche*	0,50 patente ECDL 0,50 patente linguistica di livello pari o superiore a B1	2	1 pt
Laurea magistrale Attinente		1	10 pt
Laurea di 1° liv. Attinente		1	8
Laurea magistrale non attinente		1	9
Laurea di 1° liv. non attinente		1	7
Diploma attinente		1	6
Diploma non attinente		1	5
Totale massimo conseguibile ai titoli **			**20 pt**

I titoli "non ordinati" sono cumulabili. Se il valutatore considererà la laurea, ad esempio, non assegnerà punteggio al diploma (perché, appunto, il primo è superiore rispetto al secondo), ma sommerà il punteggio conseguito per corsi, master, patenti, titoli professionali, al titolo di studio più elevato, fino ad un massimo di punti 20.
Il punteggio massimo derivante dalla valutazione di titoli (20) ed esperienze (30) sarà di 50.
Non sarà giudicato idoneo il **candidato che al colloquio avrà totalizzato meno di 36/60.** Il candidato potrà totalizzare al colloquio un massimo di 60/60.

Terminata la valutazione, i selettori sommeranno il punteggio totalizzato ai titoli ed esperienze con il punteggio totalizzato al colloquio, che non potrà superare nel complesso i **110/110pt.**

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER
L'AMMISSIONE AL SERVIZIO CIVILE
UNIVERSALE

Fattori di valutazione approfonditi durante il **colloquio e loro intensità**

I. *Una domanda sul servizio civile (cos'è, da cosa deriva, qual è la sua finalità);* (max 6 punti): ... .

2. *Una domanda nel settore del progetto;* (max 6 punti): ... .

3. *Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:* giudizio (max 6 punti):... . ...

4. *Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:* giudizio (max 6 punti):.. . ...

5. *Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:* giudizio (max 6 punti):.... .. ..

6. *Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:* giudizio (max 6 punti):... .. ..

7. *Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:*

giudizio (max 6 punti):.....

8. *Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):*

(specificare il tipo di condizione)... …… …… ... ……

giudizio (max 6 punti):.....

9. *Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:*

giudizio (max 6 punti):.....

10. Altri elementi di valutazione

.....giudizio (max 6

punti):..... .

Valutazione finale giudizio (max 60 punti):.. …… ….

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Eventuali crediti formativi riconosciuti: NESSUNO
Eventuali tirocini riconosciuti: NESSUNO
Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:
All'operatore volontario verrà consegnato un attestato specifico rilasciato dall'ANCI Puglia. L'attestato verrà rilasciato ai volontari che abbiano completato almeno il 75% del periodo di Servizio Civile Universale e a coloro i quali hanno svolto un periodo di servizio civile pari ad almeno il 50% dei mesi complessivamente previsti e lo stesso sia stato interrotto dall'operatore volontario per documentati motivi di salute o per cause imprevedibili non a lui imputabili.
In caso di svolgimento di un periodo di servizio civile inferiore alle soglie sopra descritte e allorquando il volontario abbia svolto i moduli di formazione generale e il modulo di formazione specifica relativo alla sicurezza ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., l'ente, su richiesta dell'operatore volontario, può attestare solo lo svolgimento della formazione stessa, senza rilasciare attestato o certificazione.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Anci Puglia Via Partipilo, 61- Bari

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Anci Puglia Via Partipilo, 61- Bari
Durata: 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:
RECUPERO, POTENZIAMENTO, EDUCAZIONE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE
- assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età (obiettivo 3)
- fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (obiettivo 4).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
g) Accessibilità all'educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

- Giovani con minori opportunità: si
- Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 4
- Tipologia di minore opportunità: Giovani con bassa scolarizzazione
- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000
- Attività degli operatori volontari con minori opportunità: le stesse degli altri operatori volontari
- Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: Oltre alla presenza dell'OLP, si prevede la possibilità di mettere a disposizione una risorsa in particolare (orientatore esperto in team building e team working) che possa, qualora ce ne fosse la necessità, intervenire laddove gli operatori volontari con minori opportunità si trovassero in difficoltà, in quanto si è convinti che tutto si possa risolvere attraverso un lavoro di comunicazione e problem solving. Ogni operatore volontario ha una potenzialità, anche quello con minori opportunità, quindi non c'è nulla che non possa essere appianato trovando per ognuno una mansione/attività che esprima al meglio le sue potenzialità.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi
- Ore dedicate: 25
- Tempi, modalità e articolazione oraria: Il percorso di tutoraggio si svolgerà nella seconda metà dell'intero periodo di svolgimento del progetto, quando i volontari hanno già acquisito buona parte delle competenze derivanti dall'esperienza che stanno vivendo, e si concluderà in tre mesi, al fine di poter valutare le competenze in ingresso e quelle a conclusione del percorso di tutoraggio. Il percorso consisterà in attività di orientamento formativo, informativo e di consulenza.

Il percorso prevede:

1. una fase di accoglienza, con la definizione di un patto formativo (5 h)
2. una fase di valutazione delle competenze in ingresso (5h)
3. un'azione di orientamento (5 h)
4. una fase di accompagnamento, di assistenza all'autopromozione (5h)
5. consulenza di carriera individualizzata (5 h)

→Attività di tutoraggio

L'azione di tutoraggio/accompagnamento prevede delle attività obbligatorie alle quali gli operatori volontari dovranno aderire. Le attività prevedranno, tra l'altro, l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun operatore volontario e di valutazione globale dell'esperienza di Servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio.

Si prevede anche la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del CV, anche attraverso l'utilizzo dello Youthpass (nel caso partecipino al progetto in qualità di operatori volontari dei cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia ci si soffermerà anche sullo UE Skills profile tool for Third Countries Nationals). Più nello specifico, si prevede di attivare i seguenti servizi:

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

NO