ALLEGATO 6
(art. 9 del bando)

REQUISITI E PROCEDURE DI SELEZIONE PER I CANDIDATI
ALL'ARRUOLAMENTO DEI VOLONTARI IN FERMA PREFISSATA
DI UN ANNO NELL'ESERCITO ITALIANO PER L'ANNO 2009
ACCERTAMENTI DELL'IDONEITA' AL SERVIZIO MILITARE
(ai sensi del D.M. del Ministro della Difesa 4 aprile 2000, n. 114 e successive modificazioni, nonché delle Direttive Tecniche in vigore al momento degli accertamenti sanitari)

1. Gli accertamenti fisio-psico-attitudinali dell'idoneità al servizio quale volontario in ferma prefissata di un anno, saranno svolti presso i Centri di Selezione a cura delle Commissioni di cui all'articolo 9, punto 5, del bando.

2. Accertamenti sanitari:

a. Tutti i candidati dovranno presentarsi agli accertamenti di idoneità muniti di:
   1) un valido documento di identificazione rilasciato da Amministrazioni dello Stato munito di fotografia ;
   2) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura pubblica o privata convenzionata in data non anteriore ai **sei** mesi precedenti la visita, ad eccezione di quello riguardante il gruppo sanguigno, dei seguenti esami del sangue:
      - emocromo completo;
      - VES;
      - glicemia;
      - creatininemia;
      - trigliceridi e colesterolo;
      - bilirubina totale e frazionata;
      - gamma GT, ALT e AST;
      - markers dell'epatite B;
      - markers dell'epatite C;
      - attestazione del gruppo sanguigno;
      - G6PDH (metodo quantitativo): i concorrenti affetti da deficit di glucosio6-fosfatodeidrogenasi (G6PD), dovranno presentare un certificato medico, rilasciato dal medico di fiducia in data non anteriore a sei mesi a quella di presentazione e redatto in modo conforme all'allegato "6 bis", che costituisce parte integrante del presente bando, che attesti:
        - lo stato di buona salute;
        - la presenza/assenza di deficit di G6PD;
        - eventuali pregresse manifestazioni emolitiche.

        I candidati affetti da deficit di G6PD, ai quali sia stato attribuito un coefficiente pari a **2** nel profilo A.V. – E.I dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione in conformità all'allegato "6 ter".
        I candidati affetti da deficit cui sia stato attribuito un coefficiente pari a **3 – 4** nel profilo A.V. – E.I saranno, invece, esclusi dall'arruolamento.
        Si precisa che, in sede di visita l'aspirante potrà, ad insindacabile giudizio delle commissioni, essere sottoposto ad una verifica degli esami in merito.

3) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura pubblica o privata convenzionata in data non anteriore a tre mesi precedenti la visita, dell'analisi completa delle urine;
4) originale o copia conforme del referto di esame radiografico del torace, effettuato presso struttura sanitaria pubblica o privata convenzionata in data non anteriore ai sei mesi precedenti la visita;

b. Le concorrenti di sesso femminile dovranno presentare, in aggiunta a quanto sopra:
   1) originale o copia conforme del referto di ecografia pelvica eseguita presso struttura sanitaria pubblica o privata convenzionata in data non anteriore ai tre mesi precedenti la visita.
   2) originale o copia conforme del referto del test di gravidanza con esito negativo, eseguito presso struttura sanitaria pubblica o privata convenzionata in data non anteriore ai cinque giorni precedenti la visita.

c. La mancata presentazione dei referti di cui alla lettera a, punti 2, 3 e 4 per tutti i candidati o dei referti di cui alla lettera b, punti 1 e 2 per quelle di sesso femminile, comporta l'esclusione dall'arruolamento a cura del Presidente della Commissione.

d. La Commissione effettua, a cura di un membro, una visita medica generale preliminare, comprensiva della rilevazione dei dati antropometrici. Ove dalla visita medica preliminare non risultino cause di non idoneità, la Commissione dispone l'effettuazione dei seguenti accertamenti:
   1) visita cardiologica con elettrocardiogramma;
   2) esame optometrico;
   3) esame audiometrico;
   4) valutazione della personalità previa somministrazione di test di personalità e colloquio psicologico e, ove necessiti, eventuale visita psichiatrica;
   5) esame delle urine con drug test;
   6) accertamenti volti alla verifica dell'abuso di alcool, dell'uso di sostanze stupefacenti anche saltuario od occasionale nonché dell'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico.
e. La Commissione potrà comunque, qualora ritenuto necessario e prima del giudizio finale, procedere ad ulteriori accertamenti diagnostici, anche presso altre strutture sanitarie della F.A., ritenuti utili per la formulazione del giudizio di idoneità.

f. Al termine degli accertamenti sanitari potranno accedere ai successivi accertamenti attitudinali di cui al successivo punto 3 i candidati riconosciuti esenti:
   1) dalle imperfezioni-infermità di cui all'elenco allegato al decreto del Ministro della Difesa n. 114 del 4 aprile 2000 e successive modificazioni;
   2) da altre patologie che, seppur non contemplate dall'elenco di cui al precedente paragrafo 1), siano ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale volontario in ferma prefissata annuale;
   3) da patologie per le quali sia prevista l'attribuzione dei coefficienti 3 o 4 nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario, secondo quanto indicato dalla vigente Direttiva sul profilo sanitario della Direzione Generale della Sanità Militare;

g. Qualora durante la visita preliminare o durante uno degli accertamenti di cui alle precedenti lettere d. o e., il candidato risulti affetto da una delle patologie richiamate nelle disposizioni di cui alla precedente lettera f., la Commissione, senza procedere agli altri accertamenti, adotterà il giudizio di non idoneità comunicando immediatamente al candidato le motivazioni e sottoponendo alla firma dell'interessato apposito foglio di notifica del provvedimento.
h. Per tutti i casi di temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare o di temporanea non idoneità, la Commissione dispone l'esclusione dall'arruolamento.

3. Accertamenti attitudinali

I candidati che hanno sostenuto con esito favorevole gli accertamenti sanitari di cui al punto 2. saranno sottoposti alla verifica del possesso delle capacità attitudinali come da direttive tecniche vigenti, tali da assicurare un corretto e continuo svolgimento dei compiti previsti per il volontario in ferma prefissata di un anno.

Il giudizio derivante dai suddetti accertamenti attitudinali è definitivo.

4. Al termine degli accertamenti fisio-psico-attitudinali di cui ai punti 2 e 3, la Commissione formulerà un giudizio di idoneità con attribuzione del profilo sanitario, secondo quanto previsto dalla direttiva della Direzione Generale della Sanità Militare citata al punto 2, lettera f, paragrafo 3) o di non idoneità.
Il giudizio sarà comunicato al candidato sottoponendo alla firma di ciascuno apposito foglio di notifica.

5. I candidati che alla data di convocazione agli accertamenti sanitari siano stati già giudicati idonei da non più di un anno ad una precedente selezione fisio – psico - attitudinale prevista dal precedente arruolamento V.F.P. 1 o per l'accesso ad una delle carriere iniziali dell'Esercito Italiano, ovvero siano in congedo da non più di un anno da una precedente ferma volontaria nell'E.I., senza essere incorsi in proscioglimento per perdita dei requisiti fisio – psico – attitudinali, saranno sottoposti ai seguenti accertamenti, previa esibizione al Centro di Selezione dell'atto di notifica di idoneità comprensivo del profilo assegnato:
- verifica dell'abuso di alcool e di sostanze stupefacenti;
- colloquio psicologico teso a verificare il mantenimento dei requisiti di idoneità e, ove necessiti, eventuale visita psichiatrica;
- visita medica generale conclusiva.

La Commissione, qualora lo ritenga necessario, potrà comunque disporre l'effettuazione di ogni altro esame o accertamento ritenuto utile alla definizione del giudizio di idoneità.