COMUNE DI TAURISANO
(PROVINCIA DI LECCE)
SETTORE AFFARI GENERALI

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI TAURISANO, ACQUARICA DEL CAPO E PRESICCE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Vista la Deliberazione della G.C. n. 36 del 23.03.2011 con la quale si è provveduto all'approvazione del Regolamento sul Ciclo della performance e sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).
- Vista la Convenzione ex art. 30 T.U.E.L. del 9.6.2011 per la istituzione e la gestione in forma associata dell'Organismo Indipendente di valutazione (O.I.V.) tra i Comuni di Taurisano, Acquarica del capo e Presicce, che stabilisce, tra l'altro, che le funzioni di Ente Capofila saranno svolte dal Comune di Taurisano;
- Vista la propria Determinazione n. 507 del 14.06.2011;

RENDE NOTO

Che è indetta procedura comparativa per la nomina di n. 3 (tre) componenti per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) di cui all'art. 14 del D. Lgs. n.150/2009, in forma associata tra i Comuni di Taurisano, Acquarica del Capo e Presicce.

1. Durata

L'Organismo Indipendente di Valutazione dura in carica 4 (quattro) anni e ciascun componente è rieleggibile una sola volta. Ciascun componente può decadere per il venir meno dei requisiti generali richiesti per l'assunzione dell'incarico e dimettersi o essere revocato in qualsiasi momento per giustificato motivo, con semplice preavviso di 30 giorni.

2. Compenso

Ai professionisti incaricati sarà corrisposto un compenso annuo pro capite di € 4.500,00 oltre Iva e Cap (o oneri previdenziali e assistenziali). Tale compenso si ritiene comprensivo di qualsiasi rimborso spese.

3. Contenuto dell'incarico

L'organismo indipendente di valutazione (OIV) svolge le seguenti funzioni:

- in sede di prima applicazione, come previsto dall'articolo 30 del D. Lgs. n. 150/2009, definisce il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione e della trasparenza;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco, alla Giunta comunale, al Segretario comunale, ai dirigenti, nonché ad altri soggetti esterni previsti dalla legge;
- redige la relazione sulla performance che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Sindaco la valutazione annuale dei responsabili di posizione organizzativa e del segretario comunale e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) ed è tenuto a tutti gli adempimenti demandati dalle specifiche norme di diretta applicazione per gli enti locali;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- esprime parere in sede di graduazione delle diverse aree e dei correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.

Per l'esercizio delle sue funzioni l'Organismo Indipendente di Valutazione si avvale del supporto dell'attività del Segretario Comunale e dell'Organo di Controllo Interno.
Ogni singolo Comune associato potrà, a proprie spese, conferire all'O.I.V. ulteriori incarichi per prestazioni aggiuntive.

4. Requisiti

I componenti sono nominati tra soggetti aventi i seguenti requisiti:

A) Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o UE;
- età non superiore a 65 anni;

- assenza di cause ostative: i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei due anni precedenti la nomina.

B) Requisiti attinenti l'area delle conoscenze:
possesso di laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale, se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio, giurisprudenza o lauree equiparate ed equipollenti.

C) Requisiti attinenti l'area delle esperienze professionali:
possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione apicale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quali componenti di Nucleo di Valutazione in Enti pubblici.

D) Requisiti attinenti l'area delle capacità:
possesso di capacità intellettuali, manageriali e relazionali. Il candidato dovrà dimostrare di possedere una appropriata cultura organizzativa volta al continuo miglioramento.

5. Modalità di nomina

La nomina dei componenti sarà effettuata con Decreto del Sindaco del Comune di Taurisano sentita la conferenza dei Sindaci degli altri Enti associati. I Sindaci dei comuni associati, in conferenza ed assistiti dai rispettivi Segretari Comunali, prima della nomina, convocano i singoli candidati al fine di meglio illustrare i relativi curricula e le esperienze acquisite nelle specifiche materie oggetto dell'incarico e al fine di valutare le diverse capacità intellettuali, manageriali e relazionali.
L'atto di nomina dell'O.I.V. è pubblicato sui siti istituzionali dei Comuni aderenti alla convenzione, unitamente ai curricula degli incaricati ed al compenso percepito. L'atto di nomina viene trasmesso alla CIVIT.

6. Termine per la presentazione delle candidature

Le domande, **corredate a pena di esclusione dal curriculum vitae professionale**, dovranno essere presentate all'**Ufficio Protocollo del Comune di Taurisano - Via F. Lopez, n. 2 – 73056** - **entro e non oltre le ore 13,00 del 30 GIUGNO 2011** con una delle seguenti modalità:

- direttamente a mano;
- tramite raccomandata A.R. o tramite corriere (in ogni caso farà fede la data di ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo del Comune);
- tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC:

"**comune.taurisano.le@pec.rupar.puglia.it.**"

La busta dovrà riportare la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per Componente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)".
La domanda deve essere redatta secondo il modello fac-simile allegato al presente avviso (Allegato 1).
La domanda di partecipazione deve essere debitamente firmata e non è necessaria la relativa autentica.

7. Cause di esclusione

Sono causa di esclusione dalla procedura comparativa:

- la mancanza della firma sulla domanda di partecipazione;
- la mancanza del curriculum vitae professionale;
- l'arrivo della domanda al protocollo dell'Ente, per qualsivoglia motivo, oltre il termine perentorio per la presentazione.

8. Trattamento dati

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale dell'Ente per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura mediante supporto cartaceo o informatico. Il titolare del trattamento è il sottoscritto Responsabile.
In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati richiesti potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/2003.

9. Norme finali

Il Comune di Taurisano si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o per effetto di nuovi interventi normativi.
Il Responsabile del procedimento è la D.ssa Antonietta CIFERNI.
Per informazioni rivolgersi all'Ufficio segreteria del Comune di Taurisano. Tel: 0833/626410 – Fax: 622442.
Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Taurisano e sui siti istituzionali dei Comuni di Acquarica del Capo (www.comune.acquaricadelcapo.le.it) , Presicce (www.comune.presicce.le.it) e Taurisano (www.comune.taurisano.le.it) per 15 giorni consecutivi.

Taurisano, lì 15 giugno 2011

Il Responsabile del Settore
(F.to D.ssa Antonietta CIFERNI)

Allegato "1" (schema di domanda in carta semplice)

Al Sindaco
del Comune di Taurisano
Via F. Lopez, 2
73056 – Taurisano (Le)

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI TAURISANO, ACQUARICA DEL CAPO E PRESICCE

Il sottoscritto_____

nato a _____ il_____

residente a_____ Via_____

C.F.: _____ P.IVA _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), di cui all'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, costituito in forma associata tra i Comuni di Taurisano, Acquarica del Capo e Presicce.

A tal fine, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR n. 445/2000,

DICHIARA

- di avere la cittadinanza italiana;
- di avere un'età non superiore a 65 anni;
- di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o di non aver avuto simili rapporti nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso;
- di possedere il seguente titolo di studio: _____ conseguito il _____ presso la facoltà di _____;

- di possedere adeguata esperienza professionale avendo svolto:
  _____
  _____
  _____
  _____
  _____
  _____
  (almeno cinque anni, in posizione apicale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quali componenti di Nucleo di Valutazione in Enti pubblici), come meglio esplicitato nell'allegato curriculum vitae professionale;
- di accettare incondizionatamente tutto quanto riportato nell'avviso pubblico;
- di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., al trattamento dati personali per le finalità di cui alla presente selezione;
- di individuare i seguenti recapiti per qualsiasi comunicazione attinente la selezione in oggetto:
  Indirizzo _____
  Recapito telefonico _____
  e-mail: _____

Luogo e data _____

Firma del candidato

_____

Si allega alla presente:

- curriculum professionale datato e sottoscritto.
- copia del documento di identità in corso di validità.