Allegato al Decreto Sindacale n. 23 del 20-09-2016

Tabella “A”

CONDIZIONI OGGETTIVE

Descrizione e ponderazione delle funzioni		Punteggio riconosciuto
A	Complessità della struttura; Costante monitoraggio sull’attuazione delle linee di indirizzo dell’organo politico; Rappresentanza dell’ente nei molteplici rapporti che intercorrono tra l’ente e le altre amministrazioni pubbliche ed in generale tra l’ente a la pluralità dei soggetti che entrano in contatto con lo stesso;	30
B	Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili di Settore;	10
C	Funzioni di supporto agli uffici che presentano particolari problematiche legate alla carenza di personale.	10
	Totale punteggio riconosciuto (Max punti 50)	50

CONDIZIONI SOGGETTIVE

Descrizione e ponderazione delle funzioni		Punteggio riconosciuto
A	• Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili di Servizio; • Stretto grado di collaborazione nei confronti degli organi dell’Ente; • Complessità e rilevanza dell’attività rogatoria;	20
B	• Attribuzione delle seguenti funzioni aggiuntive previste nel vigente Statuto e nei diversi regolamenti comunali: - Attribuzioni previste dallo Statuto per l’ammissibilità delle proposte al Consiglio Comunale nell’ambito degli istituti di partecipazione; - definizione del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano della Performance / Piano degli Obiettivi; – competenze previste nel regolamento di organizzazione in ordine alla	20

	gestione del personale; – Responsabile della Prevenzione della Corruzione; – Responsabile della Trasparenza; – Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia ex art. 2, comma 9 bis, L. 241/90; – Funzioni legate al coordinamento delle attività derivanti dall'adesione a progetti finanziati con fondi europei, statali o regionali;	
C	• Presidenza della Delegazioni Trattante di parte pubblica; • Controlli interni, ai sensi del Regolamento Comunale approvato con deliberazione del C.C. n. 5 del 06.02.2013; • Funzioni di raccordo tra l'Ente e l'Organismo Indipendente di Valutazione; • Partecipazione a commissioni di concorso per la selezione del personale; • Attività di monitoraggio sull'andamento delle attività gestionali attraverso l'attivazione di riunioni periodiche intersettoriali. .	10
	Totale punteggio riconosciuto (Max punti 50)	50

Totale punteggio tabella"A" = 100

IL SINDACO
Dott. Raffaele Stasi

Firmato da:Raffaele Stasi
Organizzazione:COMUNE DI TAURISANO/02205560754
Data: 28/09/2016 13:42:29