COMUNE DI TAURISANO
(Provincia di Lecce)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Anno 2018

La Delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente del CCNL 22.01.2004, all'uopo convocata con nota Prot. 23508 del 19/12/2018, nella giornata odierna del 20/12/2018, alle ore 15:30 si è riunita presso la sede del Comune di Taurisano per la firma del CCDI – 2018

Visti i CCNL di categoria e tenuto conto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali;

Visto il CCDI approvato per l'anno 2017;

Preso atto che con deliberazione della G.C. n. 115 del 20/06/2018 è stata ricostituita la Delegazione Trattante di parte pubblica ai sensi degli artt. 7, comma 3, e art.8, comma 2, del CCNL 21.05.2018;

Preso atto che in esito alle nuove elezioni delle RSU locali, tenutesi in data 17-18-19 aprile 2018, la RSU aziendale è così composta:

- Ippazio Giovanni Nuzzo (UIL-FP)
- Bernardo De Paola (FP-CGIL)
- Santo Antonio Ciullo (CISL-FP)
- Antonio Liuzzi (FP-CGIL)

Vista la certificazione del Responsabile del settore economico-finanziario Prot. 23364/2018 con la quale si certifica il rispetto di tutti i vincoli in materia di Pareggio di Bilancio ed in materia di spesa di personale;

Acquisita la certificazione del Revisore dei conti, prot. 23478/2018, ai sensi dell'art.40 bis, c.1, del D. Lgs. 165/2001;

Preso atto che con l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017 sono state dettate nuove regole per la costituzione dei fondi integrativi dell'anno 2017 e che, per le Amministrazioni prive di dirigenti, si è consolidato il principio che il tetto deve operare anche sulle risorse destinate alla retribuzione delle posizione e di risultato delle P.O.,

Constatato che

- con Deliberazione di indirizzo n. 187 del 14/11/2018 la Giunta Comunale ha dettato gli indirizzi al Presidente della delegazione trattante per le trattative propedeutiche alla firma del CCDI anno 2018 ed ha definito le risorse variabili da inserire nel fondo ;
- che con determinazione 715 del 03/12/2018 sono state quantificate le risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2017;
- che tale quantificazione è stata certificata dal Revisore dei conti con parere n. 25 del 7.12.2018 prot.n. 22774 del 10.12.2018.
- che Il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.04.99, per l'anno 2018 è stato confermato in euro 12.654,97 e viene erogato con le modalità previste per lo specifico istituto;
- che in data 10 dicembre 2018 la delegazione trattante, all'uopo convocata con nota prot. 22526 del 05/12/2018, ha provveduto alla firma dell'ipotesi di CCDI anno 2018;

- che con Deliberazione della G.C. n. 219 del 19/12/2018, la Giunta comunale ha provveduto all'approvazione dei contenuti della ipotesi di accordo di CCDI - anno 2018 e all'autorizzazione alla firma definitiva dello stesso;

Oggi, 20 dicembre 2018 le parti, riunitesi presso la sede del Comune di Taurisano, sottoscrivono il seguente CCDI – anno 2018:

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
Il presente contratto ha per oggetto la sola definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché per le progressioni economiche orizzontali.
Per quanto non previsto dal presente contratto continuano ad applicarsi le disposizioni contenute nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi di questo Ente, ai sensi dell'art.5 CCNL 1.04.1999 come modificato dall'4 CCNL 22.01.2004.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Le risorse decentrate, per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività sono state così quantificate con determinazione del Responsabile Affari Generali n. 715 Reg. Gen. del 3.12.2018 come segue:

RISORSE STABILI **Art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004**		
Riferimento contrattuale	**Contenuto**	**Importo**
Art. 67 ccnl 21/05/2018	Unico importo consolidato	€ 171.174,14
Art. 67, c. 2, lett. b)	Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c. 2, lett. b)	€ 1.959,60
Art. 67, c. 2, lett. c)	Ria e assegni ad personam personale cessato	€ 1.679,21
Decurtazioni	1) Quota accessorio personale ATA: € 7.342,48 2) Quota forfetaria personale incaricato di P.O. € 11.435,00	€ 18.777,48
Riduzione permanente del fondo anni 2011-2014 (D.L. 78/2010 – L. 122/2010 - art. 9, c. 2 bis) 1) Riduzione per eccedenza limite risorse stabili Anno 2010 - 2014 (eliminata tutta la RIA – derivante dalle cessazioni 2011-2014) = € 2.876,10 2) Per riduzione media personale in servizio anno 2014 rispetto al 2010 = N. 44,75 – 43,5 = 1,25 1,25 : 44,75 = 0,0279 Fondo 2010= 144.118,54 Percentuale riduzione fondo = 2,79% 144.118,54 x - 2,79%= 4.020,91		€ 6.897,01
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018 (1)		**€ 149.138,76**

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		
Riferimento contrattuale	**Contenuto**	**Importo**
Art. 67, c. 3, lett. c	Risorse variabili soggette a limite (recupero evasione ICI)	€ 4.000,00
Art. 67, c. 3, lett. c	Risorse variabili soggette a limite (Incentivi funzioni tecniche ante 2018)	€ 4.587,00
Art. 67, c. 4 ccnl 21/05/2018	Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 8.318,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE - ANNO 2018 (2)		**€ 16.905,00**

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
Riferimento contrattuale	**Contenuto**	**Importo**
Art. 68, c. 1,ultimo periodo del ccnl 21/05/2018	Economie fondo anno precedente	€ 4.073,30
Art. 67, c. 3, lett. c	Quote incentivi funzioni tecniche	€ 17.480,47
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE - ANNO 2018 (3)		**€ 21.553,77**

TOTALE FONDO 2018 (1) +(2)+(3) RISORSE FISSE + VARIABILI	**€ 187.597,53**

Si prende atto che, per effetto di istituti già in essere, la quota di risorse di parte stabile già destinata e quindi indisponibile per la contrattazione decentrata è pari a € 67.454,42 che pertanto la quota di parte stabile destinata alla contrattazione è pari a € 81.684,34 a cui si aggiungono le economie del fondo 2017 pari ad € 4.073,30 e l'integrazione di € 8.318,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4 (fino all'1,2% del monte salari 1997) per un totale di € 94.075,64 come di seguito dettagliato:

Totale fondo parte stabile	**€ 149.138,76**
Risorse destinate alla riclassificazione personale vigilanza ex 5^ qf.	- 718,53
Risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto al personale di ruolo in servizio nel 2018	- 18.113,01
Risorse per il finanziamento dell'ex LED al personale di ruolo in servizio nel 2018 (valore iniziale)	- 2.597,72
Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di P.O.	-778,72
Art. 67 del CCNL21/05/2018 c. 2, lett. B) differenziali art. 64 per il personale in servizio	- 1.959,60
Risorse per il finanziamento delle PP.OO., già attribuite al personale di ruolo in servizio nel 2017(valore iniziale)	- 43.286,84
A) Risorse di parte stabile già impegnate nei singoli Cap. di bilancio	**67.454,42**
B) Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata	**81.684,34**
A CUI SI AGGIUNGONO	
economie del fondo 2017	**4.073,30**
Integrazione ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 2105.018	**8.318,00**
TOTALE	**94.075,64**

Tanto premesso la delegazione trattante dispone, per l'anno 2018, il finanziamento dei seguenti istituti:

- **INDENNITA' DI RISCHIO**

Fermo restando la sussistenza delle condizioni che legittimano l'erogazione della indennità già previste dall'art. 15 del CCDI 2017, l'indennità di rischio può essere riconosciuta ai dipendenti di Cat. A/B/C che svolgano le seguenti funzioni:

- conducenti di scuolabus, conducenti di autoveicoli complessi come compattatori, conducenti di veicoli per trasporto persone o cose con eventuali operazioni di accessorie di carico e scarico);
- operai/giardinieri che utilizzano macchinari e strumentazioni per i lavori di giardinaggio e di manutenzione sul territorio;
- operatori che svolgono attività connesse in qualche modo all'esposizione di antiparassitari e/o materiale per disinfestazioni o esposti in via prevalente al rischio derivante da macchine fotocopiatrici;

Ciascun dipendente potrà beneficiare di una sola indennità anche in coesistenza di più tipologie di rischio. Ciascun Responsabile di Settore sotto la propria responsabilità individua i soggetti aventi diritto all'indennità ed il periodo per il quale compete.

L' indennità è riconosciuta nella misura di € 30 mensili.

Per l'anno 2018 si destina l'importo complessivo presunto di **€ 1.200,00**

- **INDENNITA' DI DISAGIO:**

Per l'anno 2018 non viene riconosciuta ad alcuna figura non ravvisandosi i relativi presupposti in alcuna funzione.

- **INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI:**

Per l'anno 2018 l'indennità di maneggio valori è riconosciuta ai seguenti operatori:

- agenti contabili
- economo

nella seguente misura:

- € 0,52 giornalieri per valori mensili da € 1.000 ad un massimo € 3.000;
- € 1,00 giornalieri per valori mensili oltre € 3.000;

Per l'anno 2018 si destina l'importo complessivo presunto di **€ 1.000,00**

- **INDENNITA' DI TURNO**

I servizi che nel Comune di Taurisano effettuano la turnazione nell'anno 2018, sulla base delle disposizioni del Sindaco sono:

a) il servizio di Polizia Municipale.

Spetta al responsabile della Polizia municipale predisporre i vari turni ed accertare le condizioni che legittimano l'erogazione dell'indennità e liquidare mensilmente il dovuto.

Le risorse destinate ed i profili che possono beneficiare dell'indennità sono i seguenti:

Categoria - Profilo professionale	N. ADDETTI
Istruttore di Vigilanza	N. 4/6

Per l'anno 2018 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad **€ 12.000,00.**

- **INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

Per l'anno 2018, ai fini della corresponsione della indennità di reperibilità, vengono individuati i seguenti servizi :

Servizio	Categoria	N° addetti	Giornata
Stato civile	D	1	Sabato o domenica/ giorni festivi
	B	1	

Per l'anno 2018 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è stimabile in € **1.200,00.**

- **INDENNITA' PER ORARIO NOTTURNO FESTIVO E FESTIVO /NOTTURNO AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 5, DEL CCNL DEL 14.9.2000**

Le risorse destinate nell'anno 2017 alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad **€ 500,00.**

- **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B-C-D.**

Tale indennità è corrisposta al personale incaricato in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità rilevabili da atti formali e individuate secondo la disciplinare dettata dall'art.11 CCDI 2017.
Le indennità per specifiche responsabilità di cui al presente articolo, per l'anno 2018, sono così quantificate:

CATEGORIA B	COMPENSI ANNUI
1) Personale incaricato, con atto formale, di coordinamento di almeno 2 operai/operatori (Capi Operai).	€ 420,00
CATEGORIA C	COMPENSI ANNUI
1) Personale con Responsabilità di coordinamento di personale di uffici e/o servizi con almeno ulteriori due unità lavorative.	€ 980,00 se riferita al possesso di almeno 3 requisiti € 840,00 se riferita al possesso di almeno 2 requisiti € 700,00 se riferita al possesso di almeno 1 requisito
2) Personale con Responsabilità di un ufficio e/o della gestione di un servizio di particolare complessità e/o con responsabilità diretta nell'adozione di atti a rilevanza esterna.	
3) Personale con funzioni vicarie in assenza del Responsabile incaricato di P.O. con attribuzione delle funzioni di organizzazione del Corpo di Polizia Municipale	

Le specifiche responsabilità attribuite al personale della categoria D, che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative, e i relativi compensi sono così individuati:

CATEGORIA D	COMPENSI ANNUI
Responsabilità, formalmente attribuita dal responsabile di Settore con atto di organizzazione dirigenziale, nei seguenti ambiti: 1)Personale con attribuzione di funzioni vicarie in assenza del Responsabile incaricato di P.O. 2)Personale con attribuzione di funzioni di coordinamento di specifici uffici e/o servizi con almeno ulteriori due unità lavorative. 3)Personale incaricato di procedimenti di rilevante complessità o procedimenti che comportano l'assunzione di responsabilità diretta rispetto alle competenze proprie del relativo Responsabile di settore. 4)Personale che svolge funzioni per cui è prevista l'iscrizione ad un albo professionale o che necessita di apposita abilitazione professionale, aggiuntiva	€ 1.540,00 se riferita al possesso di tutti i 4 requisiti € 1.400,00 se riferita al possesso di almeno 3 requisiti € 1.190,00 se riferita al possesso di almeno 2 requisiti € 1.050,00 annui se riferita al possesso di almeno 1 requisito

rispetto a quella richiesta dallo specifico profilo professionale.	

Per l'anno 2018 l'importo presunto da destinare allo specifico istituto è quantificato in **€ 15.000,00.**

- **INDENNITA' RESPONSABILITA' PER SPECIFICHE FUNZIONI – CAT. B-C-D.**

Al personale incaricato con atto formale in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità individuate secondo la disciplina introdotta dall'art. 36 CCNL 2002 –2005 è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, lett. i), del CCNL 1.04.1999 nella misura massima di € 300. Per l'anno 2018, fermo restando quanto già previsto dall'art. 12 del CCDI 2017, l'indennità viene erogata al personale, non titolare di P.O., investito delle seguenti funzioni:

- Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- Responsabile ufficio elettorale;
- Responsabile dei tributi;
- Responsabile di attività inerenti la protezione civile.

La presente indennità non è cumulabile con le indennità di cui al precedente punto.
Le parti concordano di attribuire a tutti i soggetti su indicati, qualora ricorrono le condizioni menzionate, l'indennità annuale per il 2018 di euro 300,00.
E' esclusiva competenza di ciascun Responsabile di settore l'individuazione dei soggetti aventi titolo, lo stesso certificherà le mensilità in cui il dipendente ha diritto all'indennità.
Per l'anno 2018 l'importo presunto è quantificato in **€ 1.500,00.**

- **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)**

Le parti sono concordi nel ritenere che i criteri di attribuzione delle PEO, così come riportati nell'art. 9 del CCDI 2017, e di seguito riportati, sono in linea con le disposizioni dell'art.16 del CCNL 21.05.2018 e pertanto decidono di destinare una quota di risorse stabili stimabili in un max di **€ 4.000,00** per l'attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali (PEO).
La delegazione trattante per l'anno 2018, dispone le seguenti percentuali per le relative categorie di inquadramento:
CAT . A 40% degli aventi titolo
CAT . B 40% degli aventi titolo
CAT . C 40% degli aventi titolo
CAT . D (D1-D3) 30% degli aventi titolo
Viene in ogni caso garantita la progressione per almeno una unità per ogni categoria.
Si precisa che, per espressa previsione dell'art. 18, comma 7, del CCNL 21.05.2018, l'attribuzione della progressione economica orizzontale, avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale è sottoscritto il presente contratto integrativo con eccezione delle posizioni economiche orizzontali A6, B8, C6 e D7, inserite con il CCNL 21.05.2018, la cui decorrenza è fissata al 1.06.2018.
Le graduatorie sono formate sulla base della valutazione media degli ultimi tre anni, attribuendo peso 1 al punteggio conseguito nel "grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati" e peso 2 al punteggio delle "competenze e comportamenti professionali e organizzativi". Ai fini del presente comma si considerano distinte le graduatorie delle categorie di D1 e D3 .
A parità di punteggio prevarrà il dipendente che ha realizzato la migliore valutazione nella annualità più recente e, in caso di ulteriore parità, il dipendente più anziano.
L'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale nella categoria deve prevedere il seguente percorso applicativo:

a) informazione sui criteri meritocratici nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione delle performance che il dirigente deve utilizzare per l'espressione del giudizio finale sulle prestazioni e sui risultati dei dipendenti;
b) quantificazione in sede decentrata, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di limiti al trattamento complessivo dei dipendenti pubblici e contenimento delle risorse destinate alla

contrattazione integrativa, delle risorse annuali da destinare alle progressioni economiche nella categoria;

c) valutazione dei risultati, effettuata dal dirigente o dall'OIV, al termine del periodo annuale di riferimento;

d) attribuzione del beneficio economico conseguente al passaggio nella posizione economica successiva nell'ambito delle risorse allo stesso espressamente assegnate per tale finalità e con decorrenza 1° gennaio dell'anno di riferimento o diversa decorrenza in coerenza con specifiche disposizioni di legge e/o disposizioni dettate dall'ARAN.

Casi particolari:

a) In tutti i casi in cui un dipendente di Cat. D, fermo restando l'inserimento dello stesso nella graduatoria della categoria di inquadramento, sia incaricato di P.O. per un parte dell'anno, ai fini della progressione si prenderà come riferimento annuale esclusivamente la valutazione riferita al periodo più significativo in termini temporali e sarà armonizzata e riproporzionata, ove necessario, secondo i parametri utilizzati per la specifica categoria di inquadramento. (es: una unità di Cat D1 che viene incaricata di P.O. per mesi sette verrà valutata ai fini della PEO esclusivamente sulla base della valutazione riportata in qualità di Responsabile di Settore e confluirà nella graduatoria dei D1 con armonizzazione e riproporzionamento dei relativi punteggi con i punteggi delle altre unità di Cat. D1).

b) Nell'ipotesi in cui un dipendente ha prestato nel corso dell'anno di servizio in più di un settore (sia per assegnazione parziale sia per effetto di mobilità interna) la valutazione annuale sarà determinata tenuto conto della media delle singole valutazioni.

RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER LA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI CON IL PDO/PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2018.

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE COMPLESSIVE ANNO 2018	
UTILIZZO RISORSE STABILI	
TOTALE FONDO PARTE STABILE	149.138,76
Risorse destinate alla riclassificazione personale vigilanza ex 5^ qf.	718,53
Risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto al personale di ruolo in servizio 2017	18.113,01
Risorse per il finanziamento dell'ex LED al personale di ruolo in servizio nel 2017	2.597,72
Risorse per il finanziamento delle PP.OO., già attribuite al personale di ruolo in servizio nel 201 (valore iniziale)	43.286,84
Indennità ex VIII q.f. nontitolare di P.O.	778,72
Art. 67 CCNL 21/05/2018 c. 2 lett. b) differenziali art. 64 personale in servizio	1.959,60
Totale Risorse di parte stabile già impegnate nei singoli Cap. di bilancio	67.454,42
A) Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata	81.684,34
Indennità rischio	1.200,00
Indennità maneggio valori	1.000,00
Reperibilità	1.000,00
Indennità di turno	12.000,00

Lavoro festivo, notturno	500,00
Specifiche responsabilità art.17,lett. f)	15.000,00
Specifiche funzioni art.17,lett. i)	1.500,00
Risorse destinate alle P.E.O. 2018	4.000,00
Risorse di parte stabile destinate alla realizzazione obiettivi/Piano delle Performance 2017 (*)	45.484,34
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	38.458,77
Compensi per personale impegnato nel recupero evasione ICI	4.000,00
Incentivi funzioni tecniche ante 2018	4.587,00
1,2% monte salari 1997	8.318,00
Economie CCDI 2017 – ad integrazione somme destinate al finanziamento Obiettivi/Piano Performance 2018	4.073,30
Incentivi funzioni tecniche (Corte Conti Sez. Autonomie)	17.480,47
RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA'	
Totale risorse destinate alla remunerazione delle performance (4.073,30 + 8.318,00 + 45.484,34)	57.875,64

Articolo 3
Clausole programmatiche e finali

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 viene sottoscritto con accettazione integrale dei contenuti in essa presenti dalle parti intervenute che di seguito appongono la propria firma.

Firma per la parte pubblica:

Dott.ssa Matilde CAZZATO Presidente della Delegazione trattante

Firma per la parte sindacale:

Le RSU

Santo Antonio Ciullo (CISL-FP)

Bernardo De Paola (FP-CGIL) Bernardo Rocco De Paola

Antonio Liuzzi (FP-CGIL) Antonio Liuzzi

Ippazio Giovanni Nuzzo (UIL-FP) _____

I Rappresentanti sindacali territoriali

Sig. DONNO Luigi, Rappresentante territoriale C.G.I.L. FP Luigi Donno

Sig. De Pascali Angelo, Rappresentante territoriale C.S.A. Angelo De Pascali

Sig. Elio Giannuzzi, Rappresentante territoriale C.I.S.L. _____