Comune di Taurisano
Provincia di Lecce

DECRETO N. 13 DEL 18-05-2016

Oggetto: CICLO DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2015. ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 21.04.2004 è stato determinato l'organigramma dell'Ente;

- con deliberazione n. 61 del 26.06.2009, da ultimo, è stata ridefinita la Dotazione Organica del Comune di Taurisano, con la conferma del seguente assetto organizzativo:

- *SETTORE I – AFFARI GENERALI;*
- *SETTORE II – SERVIZI FINANZIARI, ECONOMATO, TRIBUTI;*
- *SETTORE III – URBANISTICA, ASSETTO DEL TERRITORIO, AMBIENTE,*
- *SETTORE IV - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI;*
- *SETTORE V - SERVIZI ALLA PERSONA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE;*
- *SETTORE VI - SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TERRITORIO;*
- *CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE;*
- *SETTORE AVVOCATURA COMUNALE*

- con deliberazione della Giunta Comunale nr. 124 del 15.5.2006 sono state stabilite le indennità annue a favore dei Responsabili di Settore in base alle "pesature delle diverse posizioni", così come proposto dal Nucleo di Valutazione e che le stesse sono state nel tempo confermate;

DATO ATTO:

- che con i Decreti sindacali nr. 11-12-13-14-15-16-17 del 14 giugno 2011, in seguito all'insediamento della attuale Amministrazione, sono stati individuati i Responsabili dei diversi Settori dell'Ente titolari di Posizione organizzativa con attribuzione della dovuta indennità ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31.03.1999;

- che con Decreto sindacale n. 7 del 28/04/2015 è stato individuato il Responsabile del Settore *"Sviluppo e Promozione del Territorio"* nella persona del dipendente di ruolo Dott. GIURANNA Romeo, con decorrenza dal 01/05/2015;

- che con Decreto sindacale n. 17 del 24/11/2015 è stato revocato l'incarico di Responsabile del Settore *"Sviluppo e Promozione del Territorio"* conferito al Dott. GIURANNA Romeo;

- che con Decreto sindacale n. 18 del 24/11/2015 è stato individuato il Responsabile del Settore *"Sviluppo e Promozione del Territorio"* nella persona del dipendente di ruolo, con rapporto a tempo parziale, Ing. ORLANDO Giovanni;

- che con Decreto Sindacale n. 25 del 28/12/2011 è stato costituito un rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D. Lgs 267/2000, per la copertura del posto vacante di Funzionario tecnico nel Settore LL.PP e il contestuale affidamento della relativa Posizione Organizzativa, con l'Ing. Stefano POTENZA,

- che con Decreto sindacale n. 7 del 08/04/2014, il suddetto rapporto di lavoro è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale 50%, con decorrenza dal 14/04/2014, successivamente ritornato a tempo pieno dal 01/10/2014 (Decreto Sindacale n. 13 del 25/09/2014);

- che in adempimento alle disposizioni di cui al D.Lgs.150/2009, con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 23.03.2011, è stato approvato il regolamento comunale sul ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V);

- che con proprio Decreto Sindacale n. 19 del 17 ottobre 2011 è stato conferito incarico di componente unico dell'O.I.V. al Dott. Giovanni Francesco Conte, da Gallipoli;

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 20/01/2012 è stato approvato il nuovo SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE;

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 04/10/2012 sono state apportate modifiche al predetto sistema di misurazione e di valutazione della performance;

VISTA la Deliberazione n° 74 del 17-05-2016, con la quale la Giunta Comunale ha approvato la relazione sulla performance, trasmessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi del vigente *SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – esercizio 2015;*

PRESO ATTO della relazione sulla valutazione dei Responsabili di Settore, Titolari di posizione Organizzativa, acquisita al protocollo dell'Ente con nr. 10100 del 12/05/2016, predisposta dall'OIV per l'anno 2015, che evidenzia i seguenti risultati:

1) Responsabile Settore Economico-finanziario = punti 96.07 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70.00/70 + punti 26,07 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

2) Responsabile Settore Affari Generali = punti 96.92 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + punti 26.92 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

3) Responsabile Settore Urbanistica-Assetto del territorio = punti 97.05 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70,00/70 + punti 27.05 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

4) Responsabile Settore Polizia Municipale = punti 65.24 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 45.00/70 + punti 20,24 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

5) Responsabile Settore Avvocatura = punti 28,98 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 00,00/70 + punti 28,91 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

6) Responsabile Settore Servizi alla persona = punti 96,71 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70,00 /70 + punti 26,71 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

7) Responsabile Settore Lavori Pubblici = punti 92,30 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70,00 /70 + punti 22,30 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

8) Responsabile Settore Sviluppo e Promozione del Territorio, **Dott. PREITE Vittorio** = punti 59,87 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 30,00 /70 + punti 29,87 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

9) Responsabile Settore Sviluppo e Promozione del Territorio, **Dott. GIURANNA Romeo** = punti 50,87 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 30,00 /70 + punti 20,87 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

10) Responsabile Settore Sviluppo e Promozione del Territorio, **Ing. ORLANDO Giovanni** = punti 59,87 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 30,00 /70 + punti 29,87 / 30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

CONSTATATO:

- che nel termine di 7 (sette) giorni dalla notifica delle schede di valutazione, ai sensi dell'art. 7 del vigente Sistema di valutazione della performance, NON risultano essere stati presentati reclami avverso la valutazione dei risultati conseguiti, fatta eccezione per il Com.te Giuseppe GRECO il quale ha presentato le proprie rimostranze in relazione alla valutazione a lui riferita, come riportato nella nota del 07-04-2016 conservata in atti, cui ha fatto seguito la risposta del Sindaco e del Segretario di cui alla nota prot. 7878 del 13-04-2016;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 10, c.3 del CCNL 31.03.1999, e del punto 5.2.3 del vigente sistema di valutazione della performance, la retribuzione di risultato, ricompresa tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione assegnata, è attribuita sulla base del punteggio conseguito da ciascun Responsabile, tenuto conto dei seguenti livelli di valutazione:

- fino a…… 60,00 punti: indennità al 10%
- da 60,01 a 70,00 punti: indennità al 13%
- da 70.01 a 80,00 punti: indennità al 16%
- da 80,01 a 90,00 punti: indennità al 20%
- da 90.01 a 100,00 punti: indennità al 25%

PRESO ATTO che il citato *SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE* attribuisce al Sindaco la competenza all'attribuzione delle indennità di risultato a ciascun Titolare di P.O. sulla base della proposta formulata dall' OIV;

CONSIDERATO, altresì, che sul bilancio 2015 sono state impegnate le risorse necessarie al finanziamento della spesa di cui trattasi;

DECRETA

PRENDERE ATTO della proposta di valutazione dei Responsabili di Settore per l'anno 2015, così come risultante dalla relazione delle performance, predisposta dall'Organismo indipendente di valutazione del Comune di Taurisano, Dott. Giovanni Francesco Conte;

ATTRIBUIRE ai Titolari di posizione Organizzativa, per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 10, c.3 del CCNL 31.03.1999, e del punto 5.2.3 del vigente sistema di valutazione della performance, le indennità di risultato nella misura di seguito specificata:

Responsabile Settore economico-finanziario = 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;
Responsabile Settore Affari Generali = 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;
Responsabile Settore Urbanistica, ecc. = 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;
Responsabile Settore Polizia Municipale = 13% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;
Responsabile Settore Avvocatura = 10% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;
Responsabile Settore Serv. alla Persona ecc. = 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;
Responsabile Settore LL.PP. = 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;
Responsabili Settore Sviluppo del Territorio:
Dott. PREITE Vittorio, = 10% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;
Dott. GIURANNA Romeo = 10% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;
Ing. ORLANDO Giovanni = 10% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2015;

DEMANDARE al Responsabile del Settore Affari Generali gli ulteriori adempimenti in merito alla liquidazione e al pagamento del dovuto;

DISPORRE la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio per 15 gg. e sul sito web istituzionale dell'Ente;

NOTIFICARE il presente atto a tutti i Titolari di Posizione Organizzativa.

IL SINDACO
(Lucio DI SECLI')