Comune di Taurisano
Provincia di Lecce

DECRETO N. 23 DEL 20-09-2016

Oggetto: APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IL 22.12.2013 MAGGIORAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA MATILDE CAZZATO.

IL SINDACO

PREMESSO che con Decreto sindacale n.20 del 18.06.2016 è stata nominata Segretario Generale di questo Comune la dott.ssa Matilde Cazzato, nell'ambito della convenzione di segreteria convenzionata tra il Comune di Taurisano (58%) ed il Comune di Specchia (42%) sottoscritta in data 18 agosto 2016, capofila Comune di Taurisano;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali, sottoscritto in data 16 maggio 2001, e quelli successivi;

OSSERVATO:

- che il CCNL del 16 maggio 2001, all'art. 4, prevede l'ulteriore stipula del contratto integrativo nazionale, con specifico riferimento agli argomenti ivi elencati;
- che il predetto Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali è stato sottoscritto definitivamente in data 23/12/2003;
- che l'art. 1 dell'accordo medesimo prevede che gli enti, ai sensi dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/05/2001, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento;

ACCERTATO che, secondo quanto previsto nel CCDI del 23 dicembre 2003, la maggiorazione può essere concessa avendo a riferimento le condizioni di cui all'allegato "A" dello stesso CCDI;

VISTI ed esaminati i criteri ed i parametri individuati a titolo esemplificativo dal C.C.D.I. 22.12.2003;

PRESO ATTO dell'esistenza delle seguenti condizioni oggettive:

- Complessità della struttura;
- Costante monitoraggio sull'attuazione delle linee di indirizzo dell'organo politico;

- Rappresentanza dell'ente nei molteplici rapporti che intercorrono tra l'ente e le altre amministrazioni pubbliche ed in generale tra l'ente a la pluralità dei soggetti che entrano in contatto con lo stesso;
- Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili di Settore;
- Funzioni di supporto agli uffici che presentano particolari problematiche legate alla carenza di personale.

PRESO ATTO dell'esistenza delle seguenti condizioni soggettive:

- Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili di Servizio;
- Stretto grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente;
- Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria;
- Attribuzione delle seguenti funzioni aggiuntive previste nel vigente Statuto e nei diversi regolamenti comunali:
  - Attribuzioni previste dallo Statuto per l'ammissibilità delle proposte al Consiglio Comunale nell'ambito degli istituti di partecipazione;
  - definizione del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano della Performance / Piano degli Obiettivi;
  - competenze previste nel regolamento di organizzazione in ordine alla gestione del personale;
  - Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
  - Responsabile della Trasparenza;
  - Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia ex art. 2, comma 9 bis, L. 241/90;
  - Funzioni legate al coordinamento delle attività derivanti dall'adesione a progetti finanziati con fondi europei, statali o regionali;
- Presidenza della Delegazioni Trattante di parte pubblica;
- Controlli interni, ai sensi del Regolamento Comunale approvato con deliberazione del C.C. n. 5 del 06.02.2013;
- Funzioni di raccordo tra l'Ente e l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Partecipazione a commissioni di concorso per la selezione del personale;
- Attività di monitoraggio sull'andamento delle attività gestionali attraverso l'attivazione di riunioni periodiche intersettoriali.

DATO ATTO che le suddette condizioni oggettive e soggettive hanno connotato l'attività del Segretario sin dalla sua nomina;

VISTA l'allegata tabella di riferimento dove viene riportata la pesatura delle funzioni aggiuntive svolte dal Segretario Generale, prevedendo un punteggio massimo attribuibile pari a 100, di cui punti 50 per le condizioni oggettive e 50 punti per le condizioni soggettive;

RICHIAMATO l'art. 3 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 1 marzo 2011, disciplinante il trattamento economico ed in particolare il comma 7 il quale statuisce che: "*Fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art.3, comma2, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000-2001";*

VISTO che l'indennità di posizione da prendere a riferimento ai fini della determinazione della maggiorazione di cui all'art.41, comma 4, del C.C.N.L. – quadriennio 1998/2001 è pari ad € 18.592,45;

ACCERTATO CHE:

- in caso di sede convenzionata, la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art. 45 del C.C.N.L. del 16.05.2001, confermato dal C.C.N.L. del 7.03.2008 "maggiorazione per convenzione di segreteria";
- ai sensi dell'accordo del 13.01.2009, la quota massima di maggiorazione attribuibile è pari al 50% della retribuzione di posizione determinata dall'art.3, comma 2, del C.C.N.L. del 16.05.2001, comprensiva della quota del 25% di cui all'art. 45 del C.C.N.L. 16.05.2001 elencato al punto precedente;

DATO ATTO che la retribuzione di posizione di riferimento per la maggiorazione è, pertanto, la seguente: € 18.592,45 (retribuzione di posizione C.C.N.L. 16.05.2001, come previsto dall'art. 3, comma 7, del C.C.N.L. 1.03.2011) + € 4.648,11 (maggiorazione del 25% per segreteria convenzionate) x 58% (quota di competenza del Comune di Taurisano) = € 6.739,76;

RICHIAMATO l'art.7 della Convenzione tra i Comuni di Taurisano e Specchia per il servizio in forma associata della segreteria comunale, il quale prevede che sono ad esclusivo carico dell'Ente che ha conferito l'incarico le retribuzioni, i compensi e le spese per funzioni aggiuntive conferite a norma della vigente disciplina legislativa e contrattuale;

ACCERTATA la disponibilità di bilancio e ritenuta compatibile la capacità di spesa per l'erogazione del compenso aggiuntivo di che trattasi;

DISPONE

DI ATTRIBUIRE punti 100 al complesso delle funzioni oggettive e soggettive specificate nell'allegata tabella A, di cui 50 punti per le condizioni oggettive e 50 punti per le condizioni soggettive espletate dalla Dr.ssa. Matilde Cazzato;

DI RICONOSCERE, alla Dr.ssa. Matilde Cazzato, ai sensi dell'art. 41, c.4 del CCNL dei segretari comunali e provinciali 1998/2001 e dell'art. 1 del contratto integrativo nazionale 22 dicembre 2003, con decorrenza dal 18 agosto 2016, la maggiorazione dell' indennità di posizione nella misura del 50% (cinquanta %) dell'indennità di posizione in godimento, quantificata in complessivi € 6.739,76, da erogarsi in tredici mensilità;

DI DARE MANDATO all' ufficio personale affinché provveda al pagamento della predetta maggiorazione attraverso gli atti di carattere gestionale di propria competenza;

DI DARE ATTO, altresì, che relativamente agli esercizi futuri, tale provvedimento dovrà intendersi operativo fatte salve modifiche ordinamentali nell'assetto delle competenze.

IL SINDACO
Dott. Raffaele Stasi