DATI RELATIVI AI PREMI - ANNUALITA' 2018

Distribuzione del trattamento accessorio e grado di differenziazione

SEGRETARIO GENERALE		VALUTAZIONE COMPLESSIVA (punti)					PREMI		
Tipologia del premio	n. beneficiari	Con valutazione da 1 a 40	Con valutazione da 40,01 a 60	Con valutazione da 60,01 a 80	Con valutazione da 80,01 a 90	Con valutazione da 90,01 a 100	Minimo distribuito	Massimo distribuito	Valore medio
Retribuzione di risultato	1					1	5.914,16	5.914,16	5.914,16

INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA		VALUTAZIONE COMPLESSIVA (punti)					PREMI		
Tipologia del premio	n. beneficiari	Con valutazione fino a 60 punti (10%)*	Con valutazione da 60,01 a 70 (13%)*	Con valutazione da 70,01 a 80 (16%)*	Con valutazione da 80,01 a 90 (20%)*	Con valutazione da 90,01 a 100 (25%)*	Minimo distribuito	Massimo distribuito	Valore medio
Retribuzione di risultato	6				1	5	1.066,74	2.655,24	2.226,70

* della retribuzione di posizione assegnata e percepita

PERSONALE NON INCARICATO DI P.O., ARTICOLATO PER SETTORE DI APPARTENENZA

Tipologia del premio: produttività anno 2018

Settore di appartenenza	n. beneficiari	Fondo incentivante dell'ente	Fondo incentivante di settore	Grado di raggiungimento obiettivi (GRO)	Differenziazione dei premi: Premio complessivo distribuito	Compenso minimo	Compenso massimo	Compenso medio	Risparmi per assenze	Risparmi per GRO<100
POLIZIA URBANA	6	57.875,64	9.423,77	100%	9.250,99	185,84	1.927,54	1.541,83	172,78	0,00
AFFARI GENERALI	11	57.875,64	16.471,92	100%	15.215,53	254,04	2.428,91	1.383,23	1.256,41	0,00
URBANISTICA-AMBIENTE	3	57.875,64	4.493,92	100%	4.418,19	1.170,84	2.030,18	1.472,73	75,72	0,00
LAVORI PUBBLICI E SVILUPPO DEL TERRITORIO	9	57.875,64	14.761,98	100%	14.586,94	772,89	2.356,30	1.620,77	175,02	0,00
SERVIZI ALLA PERSONA	4	57.875,64	6.166,90	100%	5.994,75	133,92	2.232,94	1.498,69	172,15	0,00
RAGIONERIA	4	57.875,64	6.557,16	100%	6.405,96	1.181,86	1.787,40	1.601,49	151,20	0,00
Totali	37		57.875,65		55.872,36				2.003,28	0,00

Nota metodologica:

I premi, attribuiti sulla base dell'applicazione dei criteri del sistema premiante adottato dall'Ente, risentono anche dell'effettivo servizio prestato in corso d'anno e del raporto part-time

Liuzzi Antonio