COMUNE DI TAURISANO
(PROVINCIA DI LECCE)

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2017. (art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165 del 2001- Circ. RGS nr. 25 del 19 luglio 2012)

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI ECONOMATO TRIBUTI

VISTO che gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale del Comune di Taurisano, siglata in data 4 ottobre 2017 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale;

PRESO ATTO della coerenza con le norme contrattuali:
- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come successivamente evidenziato nel percorso di calcolo esplicitato nell'ipotesi di CCDI;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di CCDI di cui trattasi;

Visto i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni ed Enti Locali;

Visti, in particolare, gli artt. 31, 32 e 33 del ccnl 22/01/2004, l'art. 4 del ccnl del 09/05/2006, l'art.8 del CCNL 11/04/2008 e l'art.4 del ccnl 31.07.2009, che disciplinano la quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili;

Dato atto che*:*

- si considerano confermati gli incrementi delle risorse stabili in funzione dei monte salari degli anni 1997, 1999, 2001, 2003, 2005, in base alle rispettive aliquote percentuali (0,52% m.s. 1997; 1,1% m. s. 1999; 0,62% e 0,50% m. s. 2001; 0,50% m.s. 2003; 0,60% m.s. 2005) come da prospetti redatti dall'ufficio personale, in atti;

- in sede di quantificazione dello stesso fondo, conformemente agli orientamenti e alle pronunce in materia (parere Rag. Gen. dello Stato n. 2587 del 25/01/2006 e pareri ARAN) è stata operata una decurtazione corrispondente al valore medio delle risorse già destinate a titolo di salario accessorio, al personale incaricato dell'area delle Posizioni Organizzative, quantificato in euro 11.435,00, e la decurtazione corrispondente al valore medio del salario

accessorio e delle progressioni orizzontali già assegnate al personale ATA trasferito nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, corrispondente ad euro 7.342, 48;

- alla luce dei prospetti predisposti dall'ARAN per la costituzione del fondo ed in conformità alle indicazioni fornite dalla Ragioneria dello Stato, il fondo per l'anno 2017 verrà rappresentato partendo dal fondo consolidato al 31/12/2003;

Preso atto dei contenuti della deliberazione della G.C. nr. 160 del 16/09/2017 con la quale sono stati dettati gli indirizzi al Presidente della Delegazione trattante per le trattative per la firma del CCDI anno 2017 e, nel contempo, sono state definite le risorse di parte variabile che andranno ad integrare le risorse di parte stabile, come di seguito riportate:

- **€. 3.500,00**, quale incremento ai sensi dell'ex art. 15, comma 1, lettera K), ccnl 01.04.1999 (compensi per recupero evasione ICI – art. 3, comma 57, L. 662/96 – art. 59 comma 1, lett. p) d. lgs. 446/97), disponendo, altresì, di riconoscere l'incentivo nella misura dell' 8% calcolata sugli introiti effettivamente realizzati nell'anno 2016.

Dato atto, inoltre, che tra le risorse variabili confluiranno **€. 6.162,15,** ai sensi dell'art. 17, c.5 del CCNL 01.04.1999, quale economia di parte stabile - anno 2016;

Preso atto dei contenuti dell'art.9 comma 2-bis del d.l.78/2010, come modificato dalla legge di Stabilità 2014, attualmente dispone che "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo***".

Preso atto che la RGS con Circolare n. 20 del 08/05/2015 che ha fornito istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, alla luce delle disposizioni introdotte con la legge 147/2013;

Visti i contenuti del comma 236 della legge di stabilità 2016 (L. 208/2015) il quale prevede che:

"*nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*"

Considerato che alla luce delle disposizioni di cui alla legge di stabilità 2016 viene stabilito il duplice vincolo per le risorse destinate al salario accessorio che debbano restare contenute nel tetto del 2015 e debbono essere ridotte in misura proporzionale alla diminuzione del personale, tenuto conto anche della capacità assunzionale dell'amministrazione;

Precisato che al di fuori del tetto del fondo vanno collocate le seguenti risorse: incentivi per il personale degli uffici tecnici per le opere pubbliche, i compensi trasferiti dall'Istat, i risparmi del

fondo dell'anno precedente, i risparmi del fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente, i risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione di cui al D.L. 98/2011, le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti che hanno incarichi ad interim; i compensi per gli avvocati limitatamente alle somme derivanti da condanne dell'altra parte al pagamento delle spese legali e quelli derivanti da quote delle sanzioni per le inosservanze al Codice della Strada. Per le risorse finanziate da altri soggetti, cd entrate in conto terzi, il principio fissato dalla sezione autonomie della Corte dei Conti è che vanno in deroga al tetto del fondo solamente se esse sono destinabili a gruppi individuati direttamente dalla disposizione e non possono essere destinate alla pluralità del personale.

Preso atto che, per l'anno 2017, l'Amministrazione, tenuto conto delle richieste formulate dai relativi Responsabili dei settori (in atti), con Deliberazione nr. 160 del 16/09/2017 ha stabilito di integrare le risorse stabili con le seguenti risorse variabili:

- **€. 3.500,00** quale incremento stimato e presunto ai sensi dell'ex art. 15, comma 1, lettera K), ccnl 01.04.1999 (compensi per recupero evasione ICI - art. 3, comma 57, L. 662/96 - art. 59 comma 1, lett. p) d. lgs. 446/97), quantificate in via presuntiva dal relativo responsabile di settore con nota prot. 18354/2017 in atti;

Dato atto, inoltre, che tra le risorse variabili confluiscono altresì le economie derivanti dalla parte stabile anno 2016, ai sensi dell'art. 17, c.5 del CCNL 01.04.1999, quantificate in **euro 6.162,15;**

Vista l'allegata nota del Responsabile settore finanziario, prot. 18049/2017, nella quale si certifica:

- che dal Rendiconto 2016 risulta che il Comune di Taurisano ha rispettato l'obiettivo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2016;
- che la spesa complessiva per il personale per l'esercizio 2016 è risultata inferiore alla spesa del personale al triennio 2011/2013;
- che le risorse di parte variabile e parte stabile per la costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2017 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;
- che i documenti programmatici per il triennio 2017/2019 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa per il personale e di pareggio di bilancio.

Preso atto che alla luce dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 si dovrà applicare al fondo per le risorse decentrate del 2017 il tetto del 2016 e che nella voce decurtazione del fondo – parte fissa viene riportato il superamento del limite dell'anno 2016 pari ad **€. 4.942,11;**

Preso atto, altresì, che le risorse complessivamente destinate alla remunerazione delle Posizioni Organizzative (ente senza dirigenza) per l'anno 2017 risultano pari alle somme a tal fine destinate nell'esercizio 2016;

Considerato:

- che non sono previste ulteriori risorse aggiuntive ai sensi dell'art.15, c.2 e 15.c.5 CCNL 01.04.99, come da deliberazione della Giunta comunale nr 160 del 16/09/2017;

- che le modalità di utilizzo delle risorse stabili, nel rispetto della disciplina dei CCNL di categoria, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

RISORSE STABILI
Art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004

Riferimento contrattuale	Contenuto	Importo
	Fondo consolidato al 31.12.2003	**€ 120.885,37**
art. 32 co 1 e c. 2 CCNL 22.01.04	**Incremento 0,62% monte salari 2001.** (€ 1.449.752,88 x 0,62/100)=8.988,47 **Incremento 0,50% m.s. 2001.** (€ 1.449.752,88 x 0,50/100)=7.248,76	**€ 16.237,23**
Art. 4, c.1, CCNL 09/05/2006	**Incremento 0,50% monte salari 2003** rapporto spese personale/entrate correnti minore del 39% (1.313.078,00 x 0,50/100)	**€ 6.565,39**
Art.8 co.2, CCNL 11/04/2008	**Incremento 0,60% del monte salari anno 2005** rapporto spese personale/entrate correnti minore del 39% (€ 1.462.924,00 x 0,60/100)	**€ 8.777,54**
Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 2002/205 n. 1 ccnl 2008/2009)	**Incremento** pari al differenziale posto a carico del bilancio per le progressioni economiche del personale cessato al 31/12/2016	**€ 3.325,47**
art. 4 co. 2 CCNL 05.10.01	**Recupero RIA e ass. ad personam** personale cessato con decorrenza dal 01/01/2004 e fino al 31.12.2014.	**€ 15.383,44**
Decurtazzione	Quota accessorio personale ATA: € 7.342,48 Quota forfetaria personale incaricato di P.O. € 11.435,00	**-€ 18.777,48**
RIDUZIONE PERMANENTE DEL FONDO D.L. 78/2010 – L.122/2010 - art. 9, c. 2, bis. 1) Riduzione per eccedenza limite risorse stabili Anno 2010 - 2014 (eliminata tutta la RIA – derivante dalle cessazioni 2011-2014) = **2.876,10** 2) Per riduzione media personale in servizio anno 2014 rispetto al 2010 = N. 44,75 – 43,5 = 1,25 1,25 : 44,75 = 0,0279 Fondo 2010= 144.118,54		- **2.876,10** - **4.020,91**

Percentuale riduzione fondo = 2,79% 144.118,54 x - 2,79%= **4.020,91**	
Decurtazione anno 2016 Interamente applicate alla parte stabile del fondo + €.985,72 (149.286,39 – 150.272,11) – limite rispetto al 2015 + €.3.956,39 – riduzione rispetto alla percentuale di riduzione del personale Come dettagliato: Personale anno 2015 metodo semisomma 42,21 Personale anno 2016 metodo semisomma 41,09 Percentuale riduzione -2,65% 2,65 X 149.286,39 = 3.956,39	**-4.942,11**
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 (1)	**€ 140.557,84**

RISORSE VARIABILI
Art. 31, c. 3 CCNL 22.01.2004

Riferimento contrattuale	Contenuto	Importo previsto in bilancio
art.15, c.1 CCNL 1.4.99 c. 1 lett. k)-art.4 co. 3 ccnl 5.10.01	Art.3, comma 57, della L.662/96 e dall'art.59, comma 1 lett. p) del D.Lgs.446/1997 (recupero evasione ICI);	**3.500,00**
art. 17, c.5 ccnl 1.04.99	Economie da risorse stabili-anno 2016	**6.162,150**
Totale risorse variabili anno 2017 (2)		**9.662,15**

TOTALE FONDO 2017 (1) + (2) RISORSE FISSE + VARIABILI	**150.219,99**
Totale fondo decurtato delle voci non soggette a vincolo (€150.219,99 – 6.162,15)	**144.057,84**
Fondo stanziato per le Posizioni Organizzative (Ente senza dirigenza) 2017	**104.093,15**
Totale accessorio al personale 2017 (depurato delle voci non soggette al vincolo)	**248.151,35**

1) **Di dare atto che** alla luce dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 è stata effettuata la decurtazione al fondo per le risorse decentrate del 2017 il tetto del 2016 alla voce decurtazione del fondo – parte fissa pari ad **€. 4.942,11;**

2) **Di dare atto** che, per effetto di istituti già in essere, la quota di risorse di parte stabile già impegnata e quindi indisponibile per la contrattazione è pari **ad euro 63.524,87** e che la quota di risorse di parte stabile da destinare alla contrattazione decentrata è pari ad **euro 77.032,97** come di seguito dettagliato:

Totale fondo parte stabili	**140.557,84**
Risorse destinate alla riclassificazione personale vigilanza ex 5^ qf.	-762,44
Le risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto al personale di ruolo in servizio nel 2017	- 19.100,67
Le risorse per il finanziamento dell'ex LED al personale di ruolo in servizio nel 2017	- 2.891,48
Le risorse per il finanziamento delle PP.OO., già attribuite al personale di ruolo in servizio nel 2017 (valore iniziale)	-40.770,28
Risorse di parte stabile già impegnate nei singoli Cap. di bilancio	=63.524,87
Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata	**77.032,97**

3) **Di dare,** altresì, atto che le risorse destinate alla contrattazione decentrata trovano copertura finanziaria:

Parte stabile:

- **Euro 77.032,97** oltre oneri per **euro 18.333,85** e Irap pari ad **€. 6.547,80** trovano sugli appositi codici del bilancio di previsione 2017;

Parte variabile:

- **Euro 9.662,15,** compreso oneri riflessi, sugli appositi codici del bilancio di previsione 2017;

Si prende atto che le risorse variabili, così come determinate dalla G.C. nr. 160/2017 sono le seguenti:

1) I compensi ICI vanno a remunerare le attività svolte da operatori per il recupero dell'evasione sull'ICI attraverso l'emissione di avvisi di accertamento. Con del. G.C. n. 141/2015, la percentuale da assegnare al personale impegnato nelle attività di recupero ICI nella misura dell'8% (calcolato sugli incassi effettivi). L'incentivo da integrare al fondo variabile per l'anno 2017 è stato quantificato in **Euro 3.500,00.** Tale importo sarà destinato ai dipendenti effettivamente impegnati nel recupero dell'evasione del tributo. **E' competenza del Responsabile del Settore economico finanziario provvedere ad eventuali adeguamenti normativi del vigente regolamento comunale.**
Criteri di riparto: si conviene che gli importi potranno essere erogati solo previo riscontro formale da parte del Revisore dei conti che provvederà alla pesatura delle attività svolte da ciascun operatore sulla base di apposita relazione del responsabile interessato che espliciterà le attività svolte da ciascun dipendente impegnato. L'erogazione del compenso potrà avvenire nell'ambito delle seguenti percentuali massime, definite previo riscontro dal Revisore dei conti:
Responsabile del tributo : 35 %
Istruttori Cat.C : 34%

Operatori Cat. B : 29%
Messo notificatore : 2 %

3) Le economie di risorse stabili anno 2016 sono quantificate in **€. 6.162,15**, come già precisato, sono destinate ad integrazione delle risorse stabili destinate alla remunerazione delle performance e quindi per la produttività e remunerazione egli obiettivi assegnati ai diversi settori con il PDO/piano delle performance per l'anno 2017.

Si attesta che:
1) non ci sono somme ancora da destinare;
2) esiste copertura finanziaria per tutte le somme destinate al diverso utilizzo sopra evidenziato;
3) viene rispettato il principio dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici;
4) viene rispettato il principio di selettività delle progressioni di carriera (PEO) previste per una percentuale massima del 40%;
4) in bilancio non ci sono poste allocate all'esterno del fondo;

SI CERTIFICA CHE:

- il Comune di Taurisano ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'esercizio 2016;
- la spesa complessiva per il personale, per l'esercizio di 2016, è stata inferiore rispetto al triennio 2011/2013;
- le risorse di parte variabile e parte stabile per la costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2017 unitamente alla spesa per le Posizioni Organizzative rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;
- i documenti programmatici per il triennio 2017/2019 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa per il personale e di pareggio di bilancio;
-

COMPARAZIONE ANNI 2013/2014/2015/2016/2017

		Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017

Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.04	TOTALE RISORSE STABILI	140.904,70	141.899,20	140.636,39	136.680,00	140.557,84
Art. 31 c. 3 CCNL 22.01.04	RISORSE VARIABILI assoggettate al limite di cui art.9, 2bis , del D.L. 78/20102- L. 122/2010: - Art.3, comma 57, della L.662/96 e dall'art.59, comma 1 lett. p) del D.Lgs.446/1997 (recupero evasione ICI).	8.650,00	8.650,00	8.650,00	8.650,00	3.500,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITI	RISORSE COMPLESSIVE SOGGETTE A LIMITI (art.9, c. 2bis , del D.L. 78/20102- L. 122/2010)	150.549,35	149.554,70	150.549,20	149.286,39	145.330,00
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITI	RISORSE VARIABILI non assoggettate al limite di cui art.9, c. 2bis , del D.L. 78/20102- L. 122/2010; (progettazioni + economie da risorse stabili anno precedente + istat)	33.795,55	16.673,77	32.244,06	21.111,20	6.162,15
TOTALE RISORSE CONTRATTATE		183.350,25	167.222,97	181.530,45	157.791,20	150.219,99

Si da atto che:

- **tutti gli istituti con carattere di certezza e stabilità sono finanziati con risorse di parte stabile;**
- **le risorse di parte variabile sono destinate alle specifiche finalità previste dalla normativa di riferimento e che gli stessi sono erogati nei limiti previsti dalle**

specifiche disposizioni tranne le economie parte stabile relative all'esercizio 2016 che confluiscono nelle risorse destinate alla realizzazione performance /obiettivi 2017;

- **il sistema contabile utilizzato dal Comune di Taurisano permette d'imputare correttamente nei diversi articoli di bilancio gli importi relativi alla contrattazione decentrata di cui trattasi.**

Si certifica che:

- **le economie contrattuali derivanti dalle risorse stabili del fondo anno 2017 sono pari ad euro 6.162,15 e che tali risorse sono presenti nel bilancio;**
- **che nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 - Bilancio pluriennale 2017-2019 – Documento Unico di Programmazione 2017-2019) sono stati previsti gli oneri derivanti dall'approvazione del nuovo contratto decentrato integrativo anno 2017;**
- **che gli oneri per il personale trovano copertura con le entrate correnti del bilancio 2017/2019.**

Tutto quanto precisato, il sottoscritto Paolo Ciurlia in qualità di Responsabile del Settore Servizi Finanziari Economato e Tributi ai sensi del Decreto Sindacale nr. 4/2017.

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria sull'ipotesi di CCDI –anno 2017 così come siglato in data 04.10.17 tra la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Presidente Dott.ssa Matilde Cazzato e le R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale che hanno partecipato alla contrattazione.
Taurisano, lì 20/10/2017

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI, ECONOMATO, TRIBUTI
Dott. Paolo CIURLIA

Firmato digitalmente da:Paolo Ciurlia
Organizzazione:COMUNE DI TAURISANO/81(
0230755
Data:20/10/2017 10:02:33