# COMUNE DI TAURISANO
## (PROVINCIA DI LECCE)

**OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2015. (art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165 del 2001- Circ. RGS nr. 25 del 19 luglio 2012)**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

**VISTO** che gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;

**VISTA** l'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale del Comune di Taurisano, siglata in data 28 dicembre 2015 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale;

**PRESO ATTO** della coerenza con le norme contrattuali:
- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come successivamente evidenziato nel percorso di calcolo esplicitato nell'ipotesi di CCDI;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività , nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di CCDI di cui trattasi;

**Visto** i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni ed Enti Locali;

**Visti,** in particolare, gli artt. 31, 32 e 33 del ccnl 22/01/2004, l'art. 4 del ccnl del 09/05/2006, l'art.8 del CCNL 11/04/2008 e l'art.4 del ccnl 31.07.2009, che disciplinano la quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili;

**Dato atto** che:

- si considerano confermati gli incrementi delle risorse stabili in funzione dei monte salari degli anni 1997, 1999, 2001, 2003, 2005, in base alle rispettive aliquote percentuali (0,52% m.s. 1997; 1,1% m. s. 1999; 0,62% e 0,50% m. s. 2001; 0,50% m.s. 2003; 0,60% m.s. 2005) come da prospetti redatti dall'ufficio personale, in atti;

- in sede di quantificazione dello stesso fondo, conformemente agli orientamenti e alle pronunce in materia (parere Rag. Gen. dello Stato n. 2587 del 25/01/2006 e pareri ARAN) è stata operata una decurtazione corrispondente al valore medio delle risorse già destinate a titolo di salario accessorio, al personale incaricato dell'area delle Posizioni Organizzative, quantificato in euro 11.435,00, e la decurtazione corrispondente al valore medio del salario



Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5

accessorio e delle progressioni orizzontali già assegnate al personale ATA trasferito nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, corrispondente ad euro 7.342, 48;

- alla luce dei prospetti predisposti dall'ARAN per la costituzione del fondo ed in conformità alle indicazioni fornite dalla Ragioneria dello Stato, il fondo per l'anno 2015 verrà rappresentato partendo dal fondo consolidato 2003;

**Preso atto** dei contenuti della deliberazione della G.C. nr. 88 del 04/06/2015 con la quale sono stati dettati gli indirizzi al Presidente della Delegazione trattante per le trattative per la firma del CCDI anno 2015 e, nel contempo, sono state definite le risorse di parte variabile che andranno ad integrare le risorse di parte stabile, come di seguito riportate:

- **€. 8.650,00**, quale incremento ai sensi dell'ex art. 15, comma 1, lettera K), ccnl 01.04.1999 ( compensi per recupero evasione ICI – art. 3, comma 57, L. 662/96 – art. 59 comma 1, lett. p) d. lgs. 446/97), disponendo, altresì, di riconoscere l'incentivo nella misura dell' 8% calcolata sugli introiti effettivamente realizzati nell'anno 2014.
- **€ 25.503,00** quale incremento ai sensi dell'art. 92, legge n. 163/2006 (incentivo ex Merloni), come quantificato dai responsabili dei settori LL.PP. e manutenzioni e urbanistica e ambiente e riferite alle progettazioni specificate nell'apposito allegato.
- **€. 1.667,06** quale incremento ai sensi dell'art.15, comma 1, lett.d del CCNL 01.04.1999 e s.m.i. (bonus gas/elettrico – rimborsi da destinare al personale addetto ai servizi).

**Dato atto,** inoltre, che tra le risorse variabili confluiranno **€. 5.074,02,** ai sensi dell'art. 17, c.5 del CCNL 01.04.1999, quale economia di parte stabile - anno 2014;

**Preso atto** dei contenuti dell'art.9 comma 2-bis del d.l.78/2010, come modificato dalla legge di Stabilità 2014, attualmente dispone che "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A **decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**".*

**Considerato** che il Ministero dell'economia e delle finanze, nella circolare 2 febbraio 2015, n. 8, ha avuto modo di evidenziare che:

- Cessano dal 1° gennaio 2015, le misure di contenimento previste dal comma 2-*bis*, primo periodo, dell'art. 9 del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, prorogate sino al 31 dicembre 2014 dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014);
- La stessa legge di stabilità 2014, con il comma 456, ha introdotto al predetto comma 2-bis un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014);

Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5

**Preso atto che** la RGS con Circolare n. 20 del 08/05/2015 ha fornito istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, alla luce delle disposizioni introdotte con la legge 147/2013;

**Preso atto**:

- che dal Rendiconto 2014 risulta che il Comune di Taurisano ha rispettato l'obiettivo del patto di stabilità interno per l'esercizio 2014;
- che la spesa complessiva per il personale per l'esercizio 2014 è risultata inferiore rispetto al triennio 2011/2013;
- che l'incidenza percentuale, della spesa per il personale rispetto alla spesa corrente, per l'esercizio 2014 rientra nei limiti previsti dalla norma;
- che le risorse di parte variabile e parte stabile per la costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2015 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;
- che sono stati rispettati tutti i vincoli in materia di spesa del personale per il triennio 2015.

**Considerato:**

- che l'Amministrazione non intende integrare il fondo con ulteriori risorse aggiuntive ai sensi dell'art.15, c.2 e 15.c.5 CCNL 01.04.99;

- che le modalità di utilizzo delle risorse stabili, nel rispetto della disciplina dei CCNL di categoria, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

**Precisato** quindi che, tra le risorse variabili che andranno ad incrementare il fondo 2015, solo l'incentivo di cui all'ex art. 15, comma 1, lettera K), ccnl 01.04.1999 ( compensi per recupero evasione ICI – art. 3, comma 57, L. 662/96 – art. 59 comma 1, lett. p) d. lgs. 446/97), rientra nei limiti di cui all'art.9, c.2bis mentre i compensi ex art.92 d.lgs.163/2006 e le economie di parte stabile – anno 2014 non sono assoggettati a tali limiti;

**Preso atto** che nella determinazione del fondo per l'anno 2015 è stato seguito l'iter procedurale proposto dai modelli predisposti dall'ARAN, ponendo in essere i seguenti passaggi:

- si reinserisce l'intero importo teorico della Ria e degli assegni ad personam goduti dal personale cessato nel periodo ( 2011-2014) per complessivi euro **2.876,10** ;
- si opera una prima decurtazione dovuta alla riduzione del valore medio del personale in servizio, determinata in euro **4.020,91 ;**
- si opera una seconda decurtazione per applicazione del limite 2010 determinata in euro **euro 2.876,10**
- si decurta l'importo delle risorse stabili dell'intero importo di euro **5.095,44**, stante le decisioni assunte dall'amministrazione in merito alla parte variabile (delibera G.C. nr. 83 del 13.06.2014);

**Constatato**, alla luce di quanto sopra specificato, che :

- l'importo complessivo della parte stabile al netto delle decurtazione risulta essere pari ad **euro 140.636,39**;
- l'importo complessivo della parte variabile risulta essere pari ad **euro 40.894,06**;
- l'importo complessivo del fondo depurato da tutte le decurtazione risulta essere pari ad **euro 181.530,45;**

Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5

**Considerato:**

- che NON sono state previste integrazioni ai sensi dell'art.15, c.2 e 15.c.5 CCNL 01.04.99 ;

- che le modalità di utilizzo delle risorse stabili, nel rispetto della disciplina dei CCNL di categoria, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

| **RISORSE STABILI**<br>**Art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004** | | |
|---|---|---|
| **Riferimento contrattuale** | **Contenuto** | **Importo** |
| | **Fondo consolidato al 01.01.2004** | **€ 120.885,37** |
| art. 32 co 1 e c. 2 CCNL 22.01.04 | **Incremento 0,62% monte salari 2001.**<br>( € 1.449.752,88 x 0,62/100)=8.988,47<br>**Incremento 0,50% m.s. 2001.**<br>( € 1.449.752,88 x 0,50/100)=7.248,76 | **€ 16.237,23** |
| Art. 4, c.1, CCNL 09/05/2006 | **Incremento 0,50% monte salari 2003**<br>rapporto spese personale/entrate correnti minore del 39%<br>( 1.313.078,00 x 0,50/100) | **€ 6.565,39** |
| Art.8 co.2, CCNL 11/04/2008 | **Incremento 0,60% del monte salari anno 2005**<br>rapporto spese personale/entrate correnti minore del 39%<br>( € 1.462.924,00 x 0,60/100) | **€ 8.777,54** |
| art. 4 co. 2 CCNL 05.10.01 | **Recupero RIA e ass. ad personam**<br>personale cessato con decorrenza dal 01/01/2004 e fino al 31.12.2014. | **€ 13.306,59** |
| | **Totale** | **€ 165.772,12** |
| DECURTAZIONI | Quota accessorio personale ATA:<br>€ 7.342,48 | |

Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5-

| | | |
|---|---|---|
| | Quota forfetaria personale incaricato di P.O. € 11.435,00 | € 18.777,48 |
| **Totale al lordo delle riduzioni fondo art.9, c.2bis - anno 2014**<br>(comprensiva della ria dei cessati anni 2011/2012/2013/2014) | | **€ 146.994,64** |
| **RIDUZIONE PERMANENTE DEL FONDO**<br>D.L. 78/2010 – L.122/2010 - art. 9, c. 2, bis.<br><br>1) Riduzione per eccedenza limite risorse stabili<br>Anno 2010 - 2014 (eliminata tutta la RIA – derivante dalle cessazioni 2011-2014) = **2.876,10**<br><br>2) Per riduzione media personale in servizio anno 2014 rispetto al 2010<br>= N. 44,75 – 43,5 = 1,25<br>1,25 : 44,75 = 0,0279<br><br>Fondo 2010= 144.118,54<br><br>Percentuale riduzione fondo = 2,79%<br><br>144.118,54 x - 2,79%= **4.020,91** | | - **2.876,10**<br><br>- **4.020,91** |
| Totale risorse stabili con le decurtazioni dovute fino al 31.12.2014. | | **140.097,63** |
| Incremento Ria personale cessato nell'anno 2015<br>art. 4 co. 2 CCNL 05.10.01 | | **538,76** |
| **Totale Risorse stabili anno 2015** | | **140.636,39** |
| **RISORSE VARIABILI**<br>**Art. 31, c. 3 CCNL 22.01.2004** | | |
| **Riferimento contrattuale** | **Contenuto** | **Importo previsto in bilancio** |

Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5

| | | |
|---|---|---|
| art.15, c.1 CCNL 1.4.99 c. 1 lett. k)-art.4 co. 3 ccnl 5.10.01 | Art.3, comma 57, della L.662/96 e dall'art.59, comma 1 lett. p) del D.Lgs.446/1997 (recupero evasione ICI); | **8.650,00** |
| art. 17, c.5 ccnl 1.04.99 | Economie da risorse stabili-anno 2014 | **5.074,02** |
| art.15, c.1 CCNL 1.4.99 c. 1 lett. k)-art.4 co. 3 ccnl 5.10.01 | art.92 – art.93 c.7 bis e segg. D.lgs.163/06 e s.m.i. spese per progettazioni. | **25.503,00** |
| art.15, comma 1, lett.d del CCNL 01.04.1999 e s.m.i. | bonus gas/elettrico - rimborsi da destinare al personale addetto agli specifici servizi. | **1.667,04** |
| **Totale risorse variabili** | | **40.894,06** |
| IMPORTO COMPLESSIVO FONDO 2015 | | **181.530,45** |

**CONSIDERATI** che alla luce di quanto precisato dalla RGS con Circolare n. 20 del 08/05/2015 in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, per effetto delle disposizioni introdotte con la legge 147/2013, è stata operata la seguente riduzione permanente:

**RIDUZIONE FONDO**

D.L. 78/2010 – L.122/2010 - art. 9, c. 2, bis.

1) Riduzione per eccedenza limite risorse stabili

Anno 2010 - 2014 (eliminata tutta la Ria derivante dalle cessazioni 2011-2014) = **2.876,10**

2) Per riduzione media personale in servizio anno 2014 rispetto al 2010

= N. 44,75 – 43,5 = 1,25

1,25 : 44,75 = 0,0279

Fondo 2010= 144.118,54

Percentuale riduzione fondo = 2,79%

144.118,54 x - 2,79%= **4.020,91**

**Si constata** , alla luce di quanto sopra specificato, che :

Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5

- l'importo complessivo della parte stabile al netto delle decurtazione risulta essere pari ad **euro 141.810,62**;
- l'importo complessivo della parte variabile risulta essere pari ad **euro 40.894,08**;
- l'importo complessivo del fondo depurato da tutte le decurtazione risulta essere pari ad **euro 182.704,70;**

**Si prende atto che le risorse variabili, così come determinate dalla G.C. nr. 88/2015 sono le seguenti:**

1) I **compensi per attività di progettazioni,** di cui all'art.92 del d.lgs.163/06, sono stimate dai competenti responsabili in misura pari a complessivi **euro 25.503,00.** Tali somme saranno ricomprese nei quadri economici delle singole opere e progettazioni approvate dalla Giunta Comunale e saranno di volta in volta impegnate e liquidate dal competente Responsabile dell'UTC

.

**Criteri di riparto: La delegazione prende atto che in merito agli incentivi di cui all'art.92 del d.lgs 165/2001, il recente D.L. 90/2014 come convertito dalla L. 114/2014 ha introdotto numerose novità che peraltro presentano ancora dubbi interpretativi. Pertanto si concorda che i compensi previsti nel presente contratto, anche se quantificati in questa sede, saranno liquidabili solo dopo aver provveduto all'approvazione del nuovo Regolamento da parte del Responsabile del settore lavori pubblici. In quella sede saranno sottoposte alla parte sindacale, per la parte di interesse, le modalità ed i criteri di riparto nel rispetto delle nuove disposizioni introdotte dalla richiamata normativa.**

2) **I compensi ICI** vanno a remunerare le attività svolte da operatori per il recupero dell'evasione sull'ICI attraverso l'emissione di avvisi di accertamento. Con del. G.C. n. 141/2015, la percentuale da assegnare al personale impegnato nelle attività di recupero ICI nella misura dell'8% ( calcolato sugli incassi effettivi). L'incentivo da integrare al fondo variabile per l'anno 2015 è stato quantificato in **Euro 8.650,00.** Tale importo sarà destinato ai dipendenti effettivamente impegnati nel recupero dell'evasione del tributo. **E' competenza del Responsabile del Settore economico finanziario provvedere ad eventuali adeguamenti normativi del vigente regolamento comunale.**

**Criteri di riparto:** si conviene che gli importi potranno essere erogati solo previo riscontro formale da parte del Revisore dei conti che provvederà alla pesatura delle attività svolte da ciascun operatore sulla base di apposita relazione del responsabile interessato che espliciterà le attività svolte da ciascun dipendente impegnato. L'erogazione del compenso potrà avvenire nell'ambito delle seguenti percentuali massime, definite previo riscontro dal Revisore dei conti:

**Responsabile del tributo : 34 %**
**Istruttori Cat.C : 34%**

**Operatori Cat. B : 29%**
**Messo notificatore : 3 %**

3) **Le economie di risorse stabili** anno 2014 sono quantificate in **€. 5.074,02** , come già precisato , sono destinate ad integrazione delle risorse stabili destinate alla remunerazione delle performance e quindi per la produttività e remunerazione egli obiettivi assegnati ai diversi settori con il PDO/piano delle performance per l'anno 2015.

**Si attesta che:**
**1) non ci sono somme ancora da destinare;**
**2) esiste copertura finanziaria per tutte le somme destinate al diverso utilizzo sopra evidenziato;**
**3) viene rispettato il principio dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici;**

Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5

**4) viene rispettato il principio di selettività delle progressioni di carriera (PEO) anche se non programmate per l'anno 2015;**
**4) in bilancio non ci sono poste allocate all'esterno del fondo;**

**SI CERTIFICA CHE:**

- il Comune di Taurisano ha rispettato gli obiettivi del patto di stabilità interno per l'esercizio 2014;
- è stato rispettato il limite di spesa per il personale, per l'esercizio di 2014, di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/06 e sono stati rispettati tutti i limiti posti dall'art. 76 del 112/08 così come convertito con la legge 133/08 s.m.i.;
- la spesa derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2015 rientra nel limite di spesa per il personale consentito per l'anno corrente;
- la spesa prevista per il personale nel bilancio di previsione 2015 è compatibile con gli obiettivi del patto di stabilità interno per lo stesso anno;
- la percentuale di spesa per il personale prevista nel bilancio di previsione 2015 non eccede i limiti di cui all'art. 76, c. 7 del D.L. 112/08 così come convertito con la legge 133/08 s.m.i.
- ai sensi dell'art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 la spesa destinata alla contrattazione per l'anno 2015 non eccede gli importi previsti nel 2010 ed è stata decurta per effetto della riduzione del personale medio in servizio nell'anno 2015.

**COMPARAZIONE ANNI 2011/2012/2013/2014/2015**

| | | Anno 2011 | Anno 2012 | Anno 2014 | Anno 2014 | Anno 2015 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.04 | **TOTALE RISORSE STABILI** | 144.118,54 | 141.697,35 | 140.904,70 | 141.899,20 | 140.636,39 |
| Art. 31 c. 3 CCNL 22.01.04 | **RISORSE VARIABILI** assoggettate al limite di cui art.9, 2bis , del D.L. 78/20102- L. 122/2010:<br>- Art.3, comma 57, della L.662/96 e dall'art.59, comma 1 lett. p) del D.Lgs.446/1997 (recupero evasione ICI). | 7.659,00 | 8.852,00 | 8.650,00 | 8.650,00 | 8.650,00 |
| TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITI | **RISORSE COMPLESSIVE SOGGETTE A LIMITI**<br>(art.9, c. 2bis , del D.L. 78/20102- L. 122/2010) | 151.777,54 | 150.549,35 | 149.554,70 | 150.549,20 | 149.286,39 |

Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| RISORSE NON SOGGETTE A LIMITI | RISORSE VARIABILI non assoggettate al limite di cui art.9, c. 2bis , del D.L. 78/20102- L. 122/2010; ( progettazioni + economie da risorse stabili anno precedente + istat) | 81.102.[illegible] | 35.621,86 | 33.795,55 | 16.673,77 | 32.244,06 |
| TOTALE RISORSE CONTRATTATE | | 232.880,05 | 186.171,21 | 183.350,25 | 167.222,97 | 181.530,45 |

**Si da atto che:**

- **tutti gli istituti con carattere di certezza e stabilità sono finanziati con risorse di parte stabile;**
- **le risorse di parte variabile sono destinate alle specifiche finalità previste dalla normativa di riferimento e che gli stessi sono erogati nei limiti previsti dalle specifiche disposizioni tranne le economie parte stabile relative all'esercizio 2014 che confluiscono nelle risorse destinate alla realizzazione performance /obiettivi 2015;**
- **il sistema contabile utilizzato dal Comune di Taurisano permette d'imputare correttamente nei diversi articoli di bilancio gli importi relativi alla contrattazione decentrata di cui trattasi.**

**Si attesta che:**

- **il fondo per l'anno 2015 rispetta il limite di spesa consentito con riferimento all' anno 2012, 2013 e 2014, tenuto conto delle somme non soggette ai limiti di cui al limite di cui art.9, c. 2bis , del D.L. 78/20102- L. 122/2010.**

**Si certifica che:**

- **le economie contrattuali derivanti dalle risorse stabili del fondo anno 2014 sono pari ad euro 5.074,02 e che tali risorse sono presenti nel bilancio;**
- **che nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 - Bilancio pluriennale 2015-2017 - Relazione Previsionale e Programmatica 2015-2017) sono stati previsti gli oneri derivanti dall'approvazione del nuovo contratto decentrato integrativo anno 2015;**
- **che gli oneri per il personale trovano copertura con le entrate correnti del bilancio 2015/2017.**

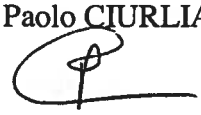
**Tutto quanto precisato, il sottoscritto Paolo Ciurlia in qualità di Responsabile del Settore Economico-Finanziario ai sensi del Decreto Sindacale nr.14 /2011.**

**ESPRIME**

Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5

**parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria sull'ipotesi di CCDI –anno 2015 così come siglato in data 28.12.15 tra la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Presidente Dott.ssa Marcella Pagliarini e le R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale che hanno partecipato alla contrattazione.
Taurisano, lì 22/01/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO
(Dott. Paolo CIURLIA)



Comune di Taurisano Prot. n. 2372 del 03-02-2016 partenza Cat. 3 Cl. -5